

Plats och tid Kommunkontoret tisdag 2014-01-14 kl. 08.30-11.00

Beslutande Britt-Marie Johansson (S), ordförande
Johan Birath (S)
Stig Adolfsson (S)
Rolf Stenvard (M)
Staffan Leufvén (C)

Övriga deltagande Göran Lundström, kommunchef
Gunnel Ekström-Burenby, sekreterare
Fredrik Svaton och Anya Feltreuter § 1
Karolina Hedlund § 3

Utses att justera Rolf Stenvard
Justeringens plats och tid Kommunkontoret fredag 2014-01-17

Under- skrifter Sekreterare _____ Paragrafer 1 - 15
Gunnel Ekström-Burenby
Ordförande _____
Britt-Marie Johansson
Justerande _____
Rolf Stenvard

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

Sammanträdesdatum 2014-01-14

Datum för anslagsuppsättande 2014-01-20

Datum för anslags nedtagande 2014-02-11

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret

Underskrift _____
Gunnel Ekström-Burenby

Uu § 1

Dnr Ks 2013.360.889

Utredning – överföra telefonväxeln till biblioteket

Fredrik Svaton och Anya Feltreuter informerar om den utredning som de har gjort vad gäller möjligheterna att överföra telefonväxeln till biblioteket.

Följande förslag finns från Kultur- och turismnämnden:

Att avslå önskemålet enligt kommunstyrelsen § 183 att vid pensionsavgång överföra växeln till biblioteket med en förväntad besparing på 250 000 kronor,

att ställa sig positiva till att kommunstyrelsen överför telefonväxeln till en annan kommun och att detta utvärderas efter en av kommunstyrelsen överenskommen testperiod, samt

att ställa sig positiva till att biblioteket kompletteras med att även vara ett kontaktcenter och leverera den medborgarservice (ej telefonväxel) och turistinformation som receptionen idag hanterar och att kultur- och turismnämnden gällande detta ska erhålla full kostnadstäckning av kommunstyrelsen.

Utvecklingsutskottet beslutar

att ärendet diskuteras i partigrupperna.

Uu § 2

Dnr Ks 2012.220.379

Installation av laddstolpe för elfordon

Boxholms kommun har åtagit sig enligt Klimatstrategi och energiplan, fastställd 2008-02-25 kommunfullmäktige § 9 och Strategi för energieffektivisering, fastställd 2011-10-18 kommunstyrelsen § 195 att arbeta strategiskt för att minska energianvändningen i både fatigheter och transporter inom kommunen.

Ett av de strategiska målen är att installationen av laddstolpe för elfordon ska genomföras på lämplig plats inom kommunen.

För att främja stimulans till användning av elfordon i Boxholms kommun bör kommunen själv föregå med gott exempel och uppföra en laddstolpe för elfordon. Ett uppförande av laddstolpe ger både kommuninvånare och besökare denna möjlighet.

Enligt beslut i kommunstyrelsen § 182/2012 fick energistrategen i uppdrag att ta fram förslag på lämplig placering samt en ungefärlig kostnad.

Förslag 1: Laddstolpe installeras vid ICA parkering. Beräknad kostnad cirka 47.600 kronor exklusive moms enligt offert från Vattenfall. Se bilaga 1 och 2.

Förslag 2: Laddstolpe installeras vid Torget parkering. Beräknad kostnad cirka 56.800 kronor exklusive moms enligt offert från Vattenfall. Se bilaga 3 och 4.

Då det för närvarande ej finns ekonomiska medel avsatta för detta ändamål föreslår kommunstyrelsens förvaltning att avsätta ekonomiska medel till att bekosta en installation av laddstolpe för elfordon enligt något av ovanstående förslag.

Kommunchef Göran Lundström informerar att det finns utrymme i investeringsbudgeten för 2014.

Utvecklingsutskottet beslutar

att energistrateg Stefan Petersson får i uppdrag att ta fram förslag på placering samt en ungefärlig kostnad på laddstolpe för elfordon vid gamla kommunhuset och utanför Boxholmshus, samt

att ställa sig positiva till att en laddstolpe för elfordon uppförs.

Beslutet expedieras till: Energistrateg

Uu § 3

Dnr Ks 2014.

Länsstyrelsens projekt Sociala risker

Hållbarhetsstrateg Karolina Hedlund föredrar ärendet.

Bakgrund

Inom ramen för det regionala samverkansprojektet ”Riskbild Östergötland IV” har Länsstyrelsen startat projekt Sociala risker¹. Projektet drivs hos länsstyrelsen av krisberedskapsfunktionen inom Kultur- och samhällsbyggnadsenheten och enheten för social hållbarhet. I arbetet ingår tre pilotkommuner, där Boxholms kommun blivit ombedd att vara en av dessa.

Sammanfattning

Sociala risker kan uppstå i vilket samhälle som helst. En social risk har enligt definitionen sitt ursprung i sociala förhållanden. En social risk kan bero på olika faktorer som utanförskap, socioekonomiska skillnader, missbruk, arbetslöshet, bristande skolgång. Dessa faktorer kan i sin tur leda till anlagda bränder, skadegörelse, stenkastning, hot och våld mot tjänsteman och upplopp.

Målet med projektet är att höja kunskapsnivån i länet om sociala risker och ge vägledning för arbetet med att inkludera sociala risker i lokala och regionala risk- och sårbarhetsanalyser. Underlaget utgör sedan en grund för beslut om åtgärder och kan på så sätt legitimera det långsiktigt förebyggande arbetet.

I Boxholms kommun föreslås projektet drivas på kommunövergripande nivå. Projektet kommer att pågå under 2014-2015, med fokus på 2014 för kommunens räkning. Projektledare för projektet är kommunens hållbarhetsstrateg. Övriga berörda verksamheter inom kommunen bidrar med deltagare till en projektgrupp. Projektgruppen ska identifiera och analysera vilka sociala risker som finns i kommunen, utifrån ett antal utvalda indikatorer. Detta ska sedan arbetas in i kommunens arbete med risk- och sårbarhetsanalys.

Utvecklingsutskottet beslutar

att Boxholms kommun ska delta i Länsstyrelsens projekt Sociala risker, samt

att resultatet av kommunens del i projektet ska redovisas senast januari 2015.

Beslutet expedieras till: Hållbarhetsstrateg
Akt

Uu § 4

Dnr Ks 2013.194.332

Boxholms Hemträdgårdsförening fyller 100 år 2014

Boxholms Hemträdgårdsförening startade för att lära smederna i Boxholm att skapa en egen trädgård med grönsaker och fruktträd. Mellan 1940 och 1970 drevs ett musteri i föreningens regi. När föreningen fyllde 50 år fanns 460 st medlemmar. Under 2013 var cirka 30 medlemmar närvarande på årsmötet. Boxholms Hemträdgårdsförening fyller 100 år 2014 och har inkommit med en ansökan om bidrag för att fira detta. Enligt reglementet för intern och extern representation skall ”ideell förening med särskild betydande samhällsnyttig verksamhet uppvaktas med 200 kr per år” som föreningen fyller. I detta fall blir summan $200 \times 100 = 20\,000$ kr i penninggåva. Föreningen undrar även om det finns möjlighet att få finansiering till ett träd av sorten Astrakan som kan planteras vid lekplatsen.

Beslutsunderlag

Reglemente för intern och extern representation.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att bifalla ansökan gällande bidrag för 100-års firandet av Boxholms Hemträdgårdsförening som sker under 2014 med 20 000 kronor och att finansiering av ett träd vid lekplatsen får rymmas inom bidraget, samt

att bifalla begäran om att placera 2st bord enligt bifogad skrivelse och 1st äppelträd. Placering samt utformning av plats skall ske i samråd med Tibor Hjerstedt (Boxholms hus) och Håkan Jonsson (kommun) och i anslutning till Parkgatan, för att förhindra störande av boende vid Nygatan.

Uu § 5

Dnr Ks 2013.375.024

Ersättning för social jour

Sociala utskottet har skyldighet att vara tillgänglig för akuta myndighetsfrågor dygnet runt. I Boxholms kommun har denna jour lösts genom att sociala utskottets ordförande varit tillgänglig dygnet runt och kallat in socialsekreterare i de fall som behövts.

Flera kommuner i området har denna ordning men har samtidigt påtalat sårbarheten kring en politisk jour. För att komma till rätta med problemet har Boxholms kommun i likhet med fem andra östgötakommuner, tecknat avtal med Linköpings kommun om social jour. Avtalet innebär att akuta myndighetsfrågor kopplas direkt till jourhavande socialsekreterare som efter bedömning av ärendets karaktär, kontaktar socialutskottets ordförande.

I årsarvodet till socialutskottets ordförande ingår ersättning för social jour. Bestämmelserna reglerar dock inte ersättning till den ledamot av utskottet som är ersättare för ordföranden.

Britt-Marie Johansson (S) yrkar på bifall.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att till ledamot i socialutskottet som tjänstgör som ersättare för utskottets ordförande, utgår 100:-/dygn som ersättning för social jour.

Uu § 6

Dnr Ks 2013.008.020

**Anställningsprövning – återbesätta tjänsten som
biståndshandläggare inom äldreomsorgen**

Äldreomsorgens biståndshandläggare har fått annan tjänst inom samma sektor. Enligt lag skall omsorgsverksamheten utöva myndighetsutövning. Detta är såväl ur ett rättssäkert perspektiv för brukaren, som ur ett ekonomiskt perspektiv för kommunen .

Övervägande del av verksamheten inom äldreomsorgen är avhängigt ett biståndsbeslut.

Omsorgsverksamheten har en mycket liten administration. Att styra om verksamheten, för att även klara en biståndshandläggares arbetsuppgifter, är helt uteslutet. Verksamheten är dessutom i behov av att binda till sig ytterligare kompetens.

Den heltidstjänst som biståndshandläggare, vilken ingår i omsorgsverksamheten organisation, är helt nödvändig att återbesätta.

Finansiering

Tjänsten är budgeterad.

Utvecklingsutskottet beslutar

att återbesätta tjänsten som biståndshandläggare med heltidstjänstgöring.

Beslutet expedieras till: Personalchef
 Äldreomsorgschef
 Akt

Uu § 7

Dnr Ks 2013.008.020

Anställningsprövning, vikariat – undersköterska 66 % av heltid på enhet för dementa

På enhet för boende med demensdiagnos har äldreomsorgen en vakant tjänst om 66 % under befattningshavares tjänstledighet 2014 01 01 – 2014 08 31. Tjänsten är i behov av vikarierande befattningshavare under ordinarie befattningshavares tjänstledighet.

Bemanningen på äldreomsorgens enheter för personer med demenssjukdom är ansträngd. De personer som är i behov av denna typ av boende har stora omvårdnadsbehov. Bedömningen är att verksamheten är i behov av vikarierande befattningshavare under tiden ordinarie befattningshavare har beviljats tjänstledighet.

Finansiering

Tjänsten finansieras inom befintlig ram.

Utvecklingsutskottet beslutar

att tillsätta tjänsten som undersköterska om 66 %, under ordinarie befattningshavares tjänstledighet.

Beslutet expedieras till: Personalchef
 Äldreomsorgschef
 Akt

Uu § 8

Dnr Ks 2014.009.739

Äldreboendet 2020

Socialnämnden och sedan socialutskottet har en längre tid sett behovet av en översyn av verksamheternas lokaler. Vilka lokaler finns och hur bör framtidens äldreboende se ut?

Socialutskottet har lämnat förslag på att 2014 föreslå kommunfullmäktige tillsätta en beredning som ges i uppdrag att utreda;

1. Vilka lokalbehov kan förväntas 2020 – 2050
2. Vilka krav kan förväntas av brukarna och personal
3. På vilket sätt kan nuvarande lokaler användas
4. Vilka nya lokaler bör byggas för att möta kommande lokalbehov

I beredningen bör en representant från AB Boxholmshus ingå.

Beredningen tilldelas en budget på 50 000 kr.

Beredningen ska lämna sitt förslag senast februari 2015.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att tillsätta en beredning som ges i uppdrag att utreda vilka lokalbehov kan förväntas 2020-2050, vilka krav kan förväntas av brukarna och personal, på vilket sätt kan nuvarande lokaler användas och vilka nya lokaler bör byggas för att möta kommande lokalbehov.

Uu § 9

Dnr Ks

Motion angående nytt kök på servicehuset Bjursdalen

Eva Bremer (FP) har inkommit med en motion angående nytt kök på servicehuset Bjursdalen.

Kommunfullmäktige beslutade 2013-09-09 § 112 att remittera motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Ett förslag att tillsätta en fullmäktigeberedning med uppdrag att se över äldreomsorgens behov av lokaler finns. Om en sådan beredning tillsätts har den i uppdrag att se över behov av nytt kök för äldreomsorgen.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att bifalla motionen genom beslut att tillsätta en fullmäktigeberedning med utredningsuppdrag att även se över behovet av nytt kök på servicehuset Bjursdalen.

Uu § 10

Dnr Ks 2013.358.730

Förslag till arbetsplan för Läns-SLAKO

Läns SLAKOs arbetsplan beskriver landstinget och kommunerna i Östergötlands gemensamma mål och utredningsuppdrag för 2014-2015 inom vård och omsorgsområdet. Samverkan omfattar följande områden:

- Barn- och ungdomar
- Äldre
- Hemsjukvård
- Psykiatri och socialpsykiatri
- Missbruk- och beroendevård
- IT

Utifrån nya beslut eller överenskommelser på nationell nivå kan uppdrag tillkomma och befintliga behöva revideras av Läns-SLAKO.

Läns-SLAKO föreslår landstingets hälso- och sjukvårdsnämnd och kommunstyrelserna i länet;

att godkänna arbetsplanen för Läns-SLAKO inklusive de gemensamma målen och utredningsuppdragen

Beslutsunderlag

Arbetsplan för Läns-SLAKO Huvudmännens gemensamma mål och utredningsuppdrag.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna arbetsplanen för Läns-SLAKO inklusive de gemensamma målen och utredningsuppdragen.

Uu § 11

Dnr Ks 2013.359.730

Förslag till gemensam hjälpmedelpolicy för kommuner och landstinget i Östergötland

Enligt avtal mellan Landstinget och kommunerna i Östergötlands län om överlåtelse av skyldigheten att erbjuda hälso- och sjukvård i ordinärt boende (hemsjukvårdsreformen) åtar sig huvudmännen att utarbeta länsgemensamma regelverk och anvisningar för hjälpmedel som krävs för att åstadkomma en väl fungerande och patientsäker tillämpning i samverkan.

Läns-SLAKO föreslår landstingets hälso- och sjukvårdsnämnd och kommunstyrelserna i länet;

att godkänna förslaget till hjälpmedelpolicy

att landstingets nuvarande regelverk tillämpas för de hjälpmedel som vid hemsjukvårdsreformen överförs till kommunerna till dess nytt beslutas av huvudmännen.

Beslutsunderlag
Hjälpmedelpolicy.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna förslaget till hjälpmedelpolicy, samt

att landstingets nuvarande regelverk tillämpas för de hjälpmedel som vid hemsjukvårdsreformen överförs till kommunerna till dess nytt beslutas av huvudmännen.

Uu 12

Dnr Ks 2012.040.514

Parkeringsövervakning i Boxholms kommun

Byggnadsnämnden har efterfrågat en rapport över parkeringsövervakningen. Kommunstyrelsekontoret har tagit fram en sådan rapport och informerar i frågan.

Byggnadsnämnden delges rapporten.

Beslutsunderlag

Ärenderapport från Securitas.

Utvecklingsutskottet beslutar

att man delgivits rapporten och besvarat byggnadsnämndens fråga.

Beslutet expedieras till: Byggnadsnämnden
Akt

Uu § 13

Delgivningar

Överenskommelse för Boxholms kommuns krishanteringsråd.

Remiss Regional vattenförsörjningsplan Östergötlands län
www.lansstyrelsen.se/ostergotland

Överenskommelse mellan SKL och staten om stöd till riktade insatser inom området psykisk ohälsa.

Uu § 14

Dnr Ks 2014.005.759

Extra ärende
Resursjobb – kommunala anställningar för
försörjningsstödstagare

Att arbeta aktivt med individer är en framgångsfaktor. Kommunen behöver ta ett helhetsgrepp gällande sysselsättning för våra försörjningsstödstagare, då kostnaderna för försörjningsstödet ökar. En lösning, som många kommuner har anammat, är att under ett års tid anställa försörjningsstödtagare som ”resursjobbare” inom kommunens och de kommunala bolagens verksamheter. Detta ger positiva effekter både till individen och kommunen.

Förslaget handlar om att växla pengar, från budgeterade kostnader för försörjningsstöd till medel för anställning. Finansieringen av anställningar skulle delas mellan kommunen och anställningsstöd från Arbetsförmedlingen. Detta gäller för de individer som står långt ifrån arbetsmarknaden och har ett högt försörjningsstöd och/eller är berättigade till ett högt anställningsstöd. Den extrakostnad som blir, kommer kommunen att spara in på sikt för skatteintäkter och minskat försörjningsstöd, se bilaga med ekonomisk kalkyl.

Att aktivt arbeta med individer är en framgångsfaktor. Projekt Visioncenter som riktade sig till arbetslösa ungdomar, har varit ett lyckat projekt där 51% (60 personer) av Boxholmsungdomarna efter avslut gick vidare till arbete och 25% (29 personer) till studier.

6 månader efter avslut i projektet arbetar 46% och 21% studerar. Det behövs nu ta ett helhetsgrepp gällande sysselsättning för våra försörjningsstödstagare, då kostnaderna för försörjningsstödet ökar. Långtidsarbetslösa behöver extra stöttning för att komma tillbaka ut i arbetslivet. En lösning, som många kommuner har anammat, är att under ett års tid anställa försörjningsstödtagare som ”resursjobbare” inom kommunens och de kommunala bolagens verksamheter.

Positiva effekter för individen är att vara i ett socialt sammanhang, kompetenshöjande, vara självförsörjande, egenmakt, bättre hälsa, stärkt självkänsla och självförtroende. Efter avslut har individen rätt till A-kassa och genom att denne har fått nya och aktuella kunskaper i kombination med referenser, har individen lättare att gå vidare till studier eller till annan anställning.

Positiva effekter för kommunen är på sikt minskad kostnad för försörjningsstöd samt skatteintäkter. Det krävs självklart en introduktion för individen på arbetsplatsen, men efter hand får arbetsplatsen tillbaka detta genom en extra resurs.

I andra kommuner har följande faktorer visat sig vara framgångsfaktorer och något vi behöver ta i beaktning:

- Stark förankring i kommunen: politiker, kommunledning och tjänstemän
- Flexibel organisation
- Etablerat samarbete med Arbetsförmedlingen
- Alla resursjobbbara går med i A-kassa
- Samlat arbetsgivaransvar på arbetsmarknadsenheten och inte hos verksamhetscheferna i kommunen
- Information om anställningsvillkor och checklista till arbetsgivarna
- Uppföljningar och arbetsplatsbesök

Resursanställningarna ska inte ta någon annans jobb, utan vara en extra resurs för sådant som inte annars hinns med. Det innebär att arbetsplatsen inte får avstå från att ta in timvikarier för att låta resursjobbarna ta dem arbetsuppgifterna.

Förslag på förfarande:

1. Insamling av resursarbeten av kommunens verksamhetschefer
2. Identifiera individer
3. Ansökan/intresseanmälan från försörjningsstödstagare
4. Matchning
5. Intervjuer på arbetsplatsen
6. Praktik på arbetsplatsen
7. Arbetsförmedlingen för hjälp med anställningsstöd
8. Anställning
9. Kontinuerliga uppföljningar
10. Utfasning
11. Effektmätning 6 månader efter avslutad anställning

Finansiering

Förslaget handlar om att växla pengar, från budgeterade kostnader för försörjningsstöd till medel för anställning. Individen får en avtalsenlig lön under anställningen. Finansieringen av anställningar skulle delas mellan kommunen och anställningsstöd från Arbetsförmedlingen. Detta gäller för de individer som står långt ifrån arbetsmarknaden och har ett högt försörjningsstöd och/eller är berättigade till ett högt anställningsstöd. Den extrakostnad som blir, kommer kommunen att spara in på sikt för skatteintäkter och minskat försörjningsstöd, se bilaga med ekonomisk kalkyl.

Det finns två halvtidstjänster på IFO som arbetar med sysselsättning; praktksamordnaren och processledaren, vilka kan samordna insatsen, med assistans från arbetsmarknadsenheten och socialsekreterarna.

Utvecklingstrappa för sysselsättning

Då processledaren arbetar med samverkan, önskas struktur och mer lokal samverkan inom kommun gällande sysselsättning. IFO föreslår att processledaren och praktksamordnaren arbetar efter en utvecklingstrappa.

Genom utvecklingstrappan fasas individen i sin egen takt in eller tillbaka till

lingstrappan fasas individen i sin egen takt in eller tillbaka till arbetsmarknaden. Individen "testas" i olika verksamheter och både praktksamordnaren/processledaren och individen själv är mer på det klara med vilken inriktning som passar individen. På detta sätt minskar vi missförstånd på praktikplatser och kan lättare "sälja in" individer och bibehålla en god kontakt med företagare. Alla individer behöver inte ta varje steg i utvecklingstrappan utan detta bedöms utifrån kartläggningen. Det är även individanpassat hur länge varje individ ska vara kvar på varje steg.

På IFO finns det en praktksamordnare på 50%. Fram till 2013-12-31 arbetade praktksamordnaren med ungdomar i ESF-projektet Visioncenter, men från 2014-01-01 finansieras tjänsten av IFO.

Det finns även en processledare på 50% som Samordningsförbundet finansierar.

Processledarrollen har två huvudspår:

- ***Processledarna tar tillvara Boxholms intressen gentemot Samordningsförbundet och är väl insatt i dess verksamheter.***
 - Se till att småkommunerna blir representerade i Samordningsförbundets alla verksamheter
 - Att det finns en i varje kommun som är "expert" på vilka vägar som finns, vad det finns för verksamheter/projekt/aktiviteter
 - Upprätta lokala samverkansgrupper
 - Stödja det lokala förändringsarbetet genom förankringsgrupper
 - Skapa relationer med övriga projekt riktade till målgruppen
 - Få ut information snabbt i hemkommunen från Samordningsförbundet
 - Implementera arbetssätt och metoder
- ***Processledarna arbetar med vuxna i åldern 18-64 år***, kartlägger individens situation, vägleder individen och samverkar med olika parter så att individen hamnar i rätt verksamhet/aktivitet.

Då processledaren arbetar med samverkan, önskas struktur och mer lokal samverkan inom kommun gällande sysselsättning. IFO föreslår att processledaren och praktksamordnaren arbetar efter en utvecklingstrappa, se bifogat dokument. Genom utvecklingstrappan fasas individen i sin egen takt in eller tillbaka till arbetsmarknaden. Det innebär att individen är redo att gå ut i praktik, när denna kommer till steg 3-5. Individen har då "testats" i olika verksamheter och både praktksamordnaren/processledaren och individen själv är mer på det klara med vilken inriktning som passar individen. På detta sätt minskar vi missförstånd på praktikplatser och kan lättare "sälja in" individer och bibehålla en god kontakt med företagare. Alla individer behöver inte ta varje steg i utvecklingstrappan utan detta bedöms utifrån kartläggningen. Det är även individanpassat hur länge varje individ ska vara kvar på varje steg.

- **Steg 1**
Det görs först en **kartläggning** av individen med tidigare arbeten, utbildning, erfarenheter osv. Under tiden kartläggningen pågår kan individen arbetspröva på **Solbacken**, dels för att underlätta

viden arbetspröva på *Solbacken*, dels för att underlätta kartläggning, men också för att snabbt komma igång i aktivitet. Kartläggningen ska resultera i att en tydlig handlingsplan med målsättningar upprättas samt planering om uppföljningar. Det finns ett kösystem till kartläggningarna, då det finns många individer i behov av detta.

- Steg 2
Utifrån kartläggningen tas ställning tillsammans med individen åt vilket håll det ska arbetas. Alternativen är *studievägledning*, arbetsträning i *Arbetslaget* eller *Komhall* eller rehabiliterande insatser i *Samordningsförbundets verksamheter*.
- Steg 3
Praktik hos Kooperativet *KNUT* som är en anpassad arbetsplats.
- Steg 4
Praktik inom *kommunens verksamheter* eller på *BoxholmsHus*.
- Steg 5
Praktik på ett privat företag.
- Steg 6
Vid steg 6 är individen redo för en anställning, detta ligger dock utanför praktiksamordnarens och processledarens ansvarsområde.

Finansiering

Förslaget utgör inga extra kostnader, utan är en arbetsmetod som befintliga tjänstemän kan arbeta utifrån.

Praktiksamordnartjänsten på 50% är redan finansierad av IFO

Processledartjänsten på 50% är finansierad av Samordningsförbundet åtminstone fram till 2014-12-31.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att kommunen har resursanställningar för försörjningsstödstagare som står långt ifrån arbetsmarknaden, som har arbetsförmåga, har ett högt försörjningsstöd och/eller är berättigad till ett högt anställningsstöd, där varje resursanställning är under ett års tid i kommunens och de kommunala bolagens verksamheter

att växla budgeterade pengar från försörjningsstödet till medel för anställning, samt

att anta arbetsmetoden med utvecklingstrappan.

Uu § 15

Övrigt

Kommunchef Göran Lundström informerar om att en utvärdering av den nya politiska organisationen, som trädde i kraft 2013-01-01, kommer att presenteras tidigast i februari.

Kommunchefen informerar om Naturum och Stiftelsen Sommen.

Kommunchefen informerar om Östsam.

Kommunchefen får i uppdrag att ta fram en uppföljning rörande Policyn för distansarbete/arbete hemifrån.

Rolf Stenvard (M) har synpunkter på handläggningen av motioner.
