Datum
2026-06-05

Diarienummer

Handläggare
Magdalena Bergvall
HR Chef

Antagen av Kfm 2026-09-28, § 93

# Riktlinje gällande utbildning i tjänsten och fritidsstudier

Boxholms kommun strävar efter att ha utbildad och behörig personal för respektive tjänst. Som en god arbetsgivare värnar kommunen om att behålla befintlig personal och därför gynnar vi kompetensutveckling. Det finns olika typer av kompetensutveckling. Det finns kurser och konferenser som kan ingå som en naturlig del i den ordinarie kompetensutvecklingen. Det finns även utbildning i tjänsten som är en efterfrågad kompetens för att bredda och fördjupa kunskapen hos anställda. Utöver detta kan anställda även ägna sig åt fritidsstudier.

## Utbildning i tjänsten

Planering och beslut om att en anställd skall delta i utbildning sker av förvaltningschef för respektive verksamhet. Den anställde behåller sina löneförmåner under utbildningen. Utbildningen skall vara till nytta för den aktuella tjänsten.

Deltidsanställd arbetstagare som deltar i utbildning ex vid kurs eller konferens, utöver fastställd tjänstgöringsgrad, erhåller ersättning per timme upp till heltid.

Heltidsanställda som deltar i utbildning som skulle varit fridag enligt schema får kompensation för fullgjord utbildningstimme med motsvarande ledighet i tid eller timlön.

Vid utbildning i tjänsten skall arbetstidslagen följas.

Kompensation för övertidsarbete utgår ej.

Lönen bör vid avslutad utbildning vara marknadsmässig utifrån den aktuella yrkeskategorin.

I enlighet med skollagen för berörda yrkeskategorier, kan en anställd utan behörighet eller adekvat utbildning för en tjänst endast få en tidsbegränsad anställning. Undantag finns, då vissa utbildningar kräver att man redan är anställd på tjänsten för att kunna påbörja utbildningen. Som exempel finns rektor och den statliga rektorsutbildningen. Förvaltningschef beslutar om undantagen.

Om en anställd inte är behörig eller har adekvat utbildning för tjänsten, bör detta avspeglas i lönen. Det skall också upprättas en studieplan för tillsvidareanställda utan behörighet eller adekvat utbildning. Slutförande av utbildning bör ge en marknadsmässig lön och därmed fungerar slutförandet av utbildningen som motivation för den anställde.

## Fritidsstudier

Den som deltar i utbildning helt utanför tjänsten kan efter bedömning få viss ersättning för kostnader, exempelvis kursavgift, kurslitteratur och resor. Ersättningens storlek är beroende på om studierna bedöms vara till nytta för nuvarande eller kommande kända arbetsuppgifter. Ersättningen betalas ut efter att den anställde uppvisat godkända betyg eller kursintyg. Eventuell ersättning är maximerad till 10% av gällande prisbasbelopp per år.

Ledighet med lön kan i specifika fall beviljas med 2 arbetsdagar per 7,5 poängs högskolestudier. 15 poäng 4 dagar osv. En del utbildningar kan ha andra poängsystem. Ansökan om ledighet ska ske i god tid och vid varje tillfälle. Förvaltningschef beslutar om typ av ersättning och omfattning.

## Studieledighetslagen

Ovanstående bestämmelser omfattar inte studier enligt studieledighetslagen då arbetstagare har rätt till ledighet från sin anställning oavsett om utbildningen har ett samband med anställningen eller inte.