

Plats och tid Trivselhuset Bjursdalen 170508, gröna rummet klockan 08.30-11.30

Beslutande Helena Stålhandske, (s) ordförande
Janet Åkesson, (s) tjänstgörande ersättare
Siv Karlsson, (s)
Sören Norrby, (m)
Ian Jamieson, (c)

Övriga deltagande Göran Lundström, kommun och socialchef
Patrik Lindgren, tf chef sektion behandling och omsorg § 43
Helena Berminge, tf föreståndare Bub § 43
Britt-Marie Johansson, kommunstyrelsens ordförande
Rozita Hedqvist, skol och äldreomsorgschef § 44-49
Anna Bengtsson § 41-42

Utses att justera Janet Åkesson
Justeringens plats och tid Socialkontoret 170515 klockan 16.00

Underskrifter Sekreterare Susanne Claesson Paragrafer § 41-49
Susanne Claesson
Ordförande Helena Stålhandske
Helena Stålhandske
Justerande Janet Åkesson
Janet Åkesson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Sociala utskottet

Sammanträdesdatum 2017-05-08

Datum för anslagsuppsättande 2017-05-16

Datum för anslags nedtagande 2017-06-14

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsen

Underskrift

Utdragsbestyrkande

Su § 41

Föregående mötes protokoll

Föregående mötes protokoll lades utan erinran till handlingarna.

Su § 42

Information från individ och familjeomsorgen

Ifo-chef Anna Bengtsson informerar om verksamheten och om personalläget.

En socialsekreterare som är mammaledig ersätts med en inhyrd socialsekreterare.

Dnr 2017. 00002.020

Su § 43

Anställningsprövning LSS-poolen

Bakgrund och ärendebeskrivning

Sektionen för behandling och omsorg har under en längre tid haft problem med bemanning vid både korttids- och långtidsfrånvaro. Detta har medfört en hög belastning på både ordinarie personal i verksamheterna samt personal i LSS-poolen. När någon blir frånvarande under längre tid, har effekten blivit att personal i LSS-poolen har fått gå in och ta den tjänsten vilket i sin tur leder till att poolen inte klarar av sitt uppdrag att gå in vid korttidsfrånvaro. I nästa steg leder detta till att ordinarie personal får beordras in på övertid, vilket leder till höga kostnader samt ökad belastning på personalen. Det många gånger osäkert om ledighet kan beviljas, i verksamheterna.

I LSS-poolen har anställda varnat för att deras arbetsbelastning nu är väldigt hög, och att deras mående påverkas av detta. Anställda i poolen har tillsammans under första kvartalet 152 timmar "övertid" på 5,25 tjänster. Därutöver har övrig LSS-verksamhet under de första tre månaderna ett övertidsuttag på 532 timmar. Övertidsuttaget och timbanken motsvarar 4,5 heltidstjänster. Sektionen bedömer att en utökning av LSS-poolen, med två personal á 75 %, skulle leda till minskade kostnader för beordrad övertid, stressrelaterade sjuk-skrivningar samt för timvikarier.

Förvaltningens ståndpunkt.

Behandling och omsorgsverksamheten har liksom övriga kommunala verksamheter inom servicesektorn svårigheter att klara bemanningen av verksamheterna. Så har det varit en längre tid vilket påverkar arbetsmiljön och utförandet av uppdragen. Förvaltningen ser att om ingenting görs blir kostnaderna större än föreslagna lösning.

Finansiering

Den uppkomna situationen innebär att vikariekostnaderna uppskattas blir betydligt högre än nu budgeterade kostnader. Ett sätt att minska vikariekostnader är att utöka LSS-poolen.

Förvaltningens förslag till beslut

att anställa två personer till LSS-poolen, med en omfattning om 75% tjänst vardera.

Sociala utskottet ställer sig bakom förslaget till beslut

Delgivning

UU

Su § 44

Dnr 2017.00002.020

Anställningsprövning undersköterskor

Två undersköterskor till äldreomsorgens hemtjänst med en sysselsättningsgrad om 75 % respektive 100 %. Datum för tillträde är 1:e juni.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Två undersköterskor inom hemtjänstens ansvarsområde har sagt upp sig och nya befattningshavare är i behov av att rekryteras. Tjänsterna har sysselsättningsgrader om 75 % respektive 100 %. Hemtjänsten är hårt belastad. Antalet ärenden de senaste åren är ganska konstant, men flera av de som beviljats insatser har större omvårdnadsbehov och resorna till brukarna har blivit längre. Tjänsterna är helt nödvändig för att tillgodose vård- och omsorgsbehovet inom hemtjänstens ansvarsområde.

Förvaltningens ståndpunkt

Bedömningen är att hemtjänsten inte klarar verksamheten utan befattningshavare på ovanstående två tjänster.

Finansiering

Inom befintlig budgetram.

Förvaltningens förslag till beslut

Att tillsätta ovanstående två tjänst, som undersköterskor inom hemtjänstens ansvarsområde, om 75 % respektive 100 % sysselsättningsgrad.

Sociala utskottet ställer sig bakom förslaget till beslut.

Delgivning

UU

Su § 45

Dnr 2017.00199.730

Arbetsplan 2017-18 Samråd vård och omsorg

Föreligger arbetsplan för Samråd vård och omsorg 2017-18.

Sociala utskottet förslår kommunstyrelsen besluta att godkänna arbetsplanen för 2017-18 för Samråd vård och omsorg, inklusive de gemensamma arbetsområdena samt godkänna samrådets årsberättelse för 2016.

Delgivning

Ks

Su § 46

Budget 2017 Äldreomsorgen

Skol och äldreomsorgschef Rozita Hedqvist informerar om budgetuppföljning för 2017.

Su § 47

Information från äldreomsorgen

Skol- och äldreomsorgschef Rozita Hedqvist informerar om personalläget under sommaren.

Vid äldreomsorgschef Rozita Hedqvists semester under tiden 20170619–20170716 förordnas enhetschef Karin Ekstam att tjänstgöra som äldreomsorgschef.

Su § 48

Delgivning allmänna ärenden

Datum/Dnr	Ärende	Avsändare
2017.061.042	Godkännande av Årsredovisning 2016	KF § 22
2017-04-10	Beviljande av Ansvarsfrihet	KF § 23

Su § 49

Övrigt

Inga övriga ärenden.