

Kommunstyrelsens utvecklings-  
utskottSammanträdesdatum  
2016-02-09

Plats och tid Kommunkontoret, sammanträdesrummet tisdag 2016-02-09 kl. 08.30 – 11.30

Beslutande Rolf Stenvard (M), 2:e vice ordförande  
Hans Sjögren (S), tjänstgörande ersättare  
Ann-Marie Flink (S)  
Arne Karlsson (S), tjänstgörande ersättare  
Therese Leufvén (C)

Övriga deltagande Göran Lundström, kommunchef  
Sune Fritz, sekreterare

Utses att justera  
Justeringens  
plats och tid

Therese Leufvén

Kommunkontoret måndag 2016-02-15 kl. 15.00

Under-  
skrifter

Sekreterare

Sune Fritz

Paragrafer 20 - 30

Ordförande

Rolf Stenvard

Justerande

Therese Leufvén

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

Sammanträdesdatum

2016-02-09

Datum för

Datum för

anslags uppsättande

2016-02-16

anslags nedtagande 2016-03-09

Förvaringsplats  
för protokollet

Kommunkontoret

Underskrift

Gunnel Ekström-Burenby

Utdragsbestyrkande

Uu § 20

Dnr Ks 2016.001.020

**Anställningsprövning - begäran om återbesättning av tjänst -  
bibliotekarie****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Den 30/4-2016 slutar Gen Larsson sin tjänst som biblioteksassistent med tjänstgöringsgraden 75%.

Boxholms bibliotek ligger centralt placerat i kommunhuset och utgör en självklar del av många invånares vardag. Bibliotekspersonalen arbetar med litteraturförmedling, men också med digital delaktighet, vuxnas lärande och mångkultur. Verksamheten kännetecknas av öppenhet, tillgänglighet och lokal förankring. Boxholms bibliotek är känt för sin goda service och tillmötesgående personal.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Tjänsten som biblioteksassistent/bibliotekarie är nödvändig för ett fungerande bibliotek, reception samt för kultur i Boxholms kommun.

För att skapa realistiska förutsättningar för en lyckad rekrytering bör det finnas en flexibilitet att kunna erbjuda en tjänst mellan 75 - 100%. Ambitionen bör i första hand vara att rekrytera till befattningen bibliotekarie.

Därmed ansöker kultur- och turismnämnden om tillstånd att återbesätta Gen Larssons tjänst med befattningen bibliotekarie alternativt biblioteksassistent med tjänstgöringsgraden 75 - 100%.

**Finansiering**

32010 (Biblioteksverksamhet).

Belastar från och med budgetåret 2016.

Ärendet rymms inom befintlig budget.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att återbesätta Gen Larssons tjänst med befattningen bibliotekarie alternativt biblioteksassistent med tjänstgöringsgraden 75 - 100%.

**Beslutsunderlag**

-

**Utvecklingsutskottet beslutar**

att återbesätta Gen Larssons tjänst med befattningen bibliotekarie alternativt biblioteksassistent med tjänstgöringsgrad 75 %. Om svårigheter föreligger med rekrytering av lämplig befattningshavare skall en eventuell utökning av tjänstgöringsgraden avgöras av kommunstyrelsen.

Beslutet expedieras till: Administrativ chef  
Personalchef  
Lönekontor  
Ekonomienhet  
Akt

Uu § 21

Dnr Ks 2016.001.020

**Anställningsprövning – rekrytering till ekonomiavdelningen****Bakgrund och ärendebeskrivning**

1. Ekonom Britt-Marie Svensson har sagt upp sin anställning och slutar 30/4. En ersättningsrekrytering behöver göras omgående av en kvalificerad ekonom.

2. Ekonomiavdelningen saknar i stort resurser för att kunna stötta och supporta kommunens samtliga verksamheter på ett bra sätt. Utökning behöver därför göras och en ekonom till anställas. Erfarenhetskravet är lägre på den nya tjänsten.

**Förvaltningens ståndpunkt**

1. En kvalificerad ekonom behöver anställas omgående. Förvaltningar som idag får sitt stöd från denna tjänst är KS, KF, BUU, KTN och BN. Rutinbeskrivningar finns för en del arbetsmoment men mycket kunskap kring dessa förvaltningar finns ändå i huvudet. En rekrytering behöver därför göras omgående så överlämning om möjligt kan hinna göras innan Britt-Marie slutar. På denna tjänst ligger också tunga arbetsuppgifter som systemförvaltare för hela vårt ekonomisystem samt att ha hand om hela anläggningsreskontran. BUU som är kommunens största förvaltning skulle egentligen behöva en ekonom på heltid själva för att kunna få fram bra beslutsunderlag till kommunens beslutsfattare. Analyser av verksamheterna hinner inte göras idag.

2. I samband med att förra ekonomichefen Henrik Ottosson slutade, oktober 2013, gjordes besparingar och en ekonomtjänst drogs in. Arbetsbelastningen på ekonomiavdelningen har sedan dess varit hög och framförallt väldigt sårbar. Endast löpande ekonomiarbeten hinns med och förbättringsprojekt som skulle innebära att vi totalt sett sparar tid och pengar i kommunen finns idag inte tid till att genomföra. Budgetuppföljningar och bokslut görs och presenteras men analyser om varför siffrorna ser ut som de gör finns det inte tid för alls.

Ekonomichefen gör idag även samtliga arbetsuppgifter som låg på den insparade ekonomtjänsten. Arbetsuppgifter som överförts till ekonomichefen är bland annat att vara ekonom för övriga fem förvaltningar: BEOM, ÄO, IFO, RT och MN. Mycket budgetarbete har också flyttats över från tidigare ekonomtjänst samt att dela ansvaret som systemförvaltare av ekonomisystemet.

Det finns även mycket löpande ekonomiarbete ute på förvaltningarna ÄO och BEOM där stöttning behövs från centralt håll. Framförallt att kontera och ta hand om leverantörsfakturor men även övrigt av löpande karaktär. Den som tar hand om merparten av inkommande leverantörsfakturor för dessa bägge förvaltningar går i pension under våren. Samtidigt har antalet fakturor inom BEOM ökat mycket. Detta förklaras med ökat antal ensamkommande barn samt att verksamheterna inom BEOM växt mycket de senaste åren. De personer som idag sköter leverantörsfakturorna inom ÄO och BEOM är inte

ekonomier. Arbetsuppgifterna bör istället centraliseras till ekonomiavdelningen där personer med rätt utbildning övertar arbetsuppgifterna. Kvaliteten skulle då öka samt att arbetsuppgiften skulle utföras mer effektivt = LEAN. De som idag handhar leverantörsfakturorna kan istället lägga sin tid på det de är utbildade till och anställda för att utföra. Då utnyttjar vi kommunens resurser på ett bättre sätt.

Förslaget är att en ny ekonom anställs som dels får ta hand om alla leverantörsfakturor för ÄO och BEOM samt ta tillbaka många arbetsuppgifter som idag ligger på ekonomichefen. Genom att utöka med en tjänst till skulle mer analyser kunna göras och med det bättre beslutsunderlag tas fram. Ekonomiavdelningen blir mer flexibel och mindre sårbar. Det finns också andra arbetsuppgifter som idag ligger spritt ute på förvaltningarna men som bäst lämpar sig att hållas ihop centralt. Ett exempel är kommunens alla leasingavtal på bilar. Det skulle spara mycket tid = pengar, om detta sköttes av en person centralt och då är ekonomiavdelningen det bästa alternativet. Att bemanningen på fyra personer har fungerat under ca två år beror på att tre av fyra anställda har jobbat länge och kan sina arbetsuppgifter bra. I längden är det dock inte hållbart. Ekonomiavdelningen är väldigt sårbar idag. Vad skulle hända om en till slutar?

#### **Finansiering**

Rekrytering 1 – Ersättningsrekrytering ryms inom befintlig budget.

Rekrytering 2 – Tillkommande kostnad på 550 tkr. Ansvar 1000, verksamhet 13051.

#### **Förvaltningens förslag till beslut**

Att rekrytera en ersättare för den ekonom som avslutar sin anställning i kommunen.

Att nyanställa en ekonom för att få en bättre fungerande och mindre sårbar ekonomiavdelning.

#### **Utvecklingsutskottet beslutar**

**att** rekrytera en ersättare för den ekonom som avslutar sin anställning i kommunen, samt

**att** en eventuell rekrytering av ekonom nr 2 avgörs av kommunstyrelsen efter ytterligare beredning.

Beslutet expedieras till: Ekonomichef  
Personalchef  
Lönekontor  
Akt

Uu § 22

Dnr Ks 2016.001.020

**Anställningsprövning - skolsköterska****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Barn- och utbildningsverksamhetens skolsköterska om 100 % tjänstgöring har sagt upp sig. Hon har fått tjänst i den kommun hon bor i. Rekryteringsprocessen behöver snarast påbörjas.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Författningsbestämmelser med grundläggande krav på skolhälsovården finns i skol-lagen (1985:1100). Av dessa bestämmelser framgår att "skolhälsovården har till ändamål att följa elevernas utveckling, bevara och förbättra deras själsliga och kroppsliga hälsa och verka för sunda levnadsvanor hos dem". Vidare föreskrivs att "skolhälsovården skall främst vara förebyggande" och att "den skall omfatta hälso-kontroller och enkla sjukvårdsinsatser". För skolhälsovården "skall finnas skolläkare och skolsköterska" (jfr 14 kap. 2 §).

**Finansiering**

Tjänsten som skolsköterska finns i budget.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att rekrytera ny befattningshavare till tjänsten som skolsköterska.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

att rekrytera ny befattningshavare till tjänsten som skolsköterska, samt

att kommunchefen får i uppdrag att utreda samverkansformer med andra kommuner i syfte att skapa naturliga kollegiala kontakter inom skolsköterskegruppen.

Beslutet expedieras till: Skol- och äldreomsorgschef  
Kommunchef  
Personalchef  
Lönekontor  
Ekonomienhet  
Akt

Uu § 23

Dnr Ks 2016.011.106

## Sommenbygdens Folkhögskola – ansökan om ekonomiskt stöd

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Sommenbygdens Folkhögskola har inlämnat en ansökan om ekonomiskt stöd på 50 000 kr för att kunna inreda nya lokaler i Sommenforum.

Boxholms kommun har år 2014 (Kf § 50/2014) beviljat en höjning av årligt huvudmannabidrag från 1 krona per invånare i kommunen till 10 kr per invånare. Invånarantalet  $5\,339 * 10 = 53\,390$  kr.

### Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen föreslår avslag på ansökan om ekonomiskt stöd med anledning av kommunens ansträngda ekonomi.

### Finansiering

-

### Förvaltningens förslag till beslut

Att avslå ansökan om ekonomiskt stöd.

### Beslutsunderlag

Ansökan om ekonomiskt stöd.

Protokoll Kf (Kf § 50/2014) – Ansökan om höjning av huvudmannabidrag.

Protokoll Kf (Kf § 8/2015) – Ändring av villkor gällande huvudmannabidrag.

### Utvecklingsutskottet beslutar

att lämna över ärendet till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.

Uu § 24

Dnr Ks 2016.016.001

**Reglemente för byggnadsnämnden/miljönämnden****Bakgrund och ärendebeskrivning**

I både Mjölby och Boxholms kommun håller reglementet för byggnadsnämnden på att revideras så att byggnadsnämnden blir ansvarig för strandskyddsdispenser enligt 7 kap § 18 b i miljöbalken.

Som en konsekvens av detta bör kommunfullmäktige även fatta beslut om att revidera miljönämndens reglemente så att miljönämnden inte längre ska svara för strandskyddsdispenser enligt 7 kap § 18 b i miljöbalken.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Förvaltningen föreslår kommunfullmäktige besluta att byggnadsnämnden blir ansvarig för strandskyddsdispenser enligt 7 kap § 18 b i miljöbalken.

Att revidera miljönämndens reglemente så att miljönämnden inte längre ska svara för strandskyddsdispenser enligt 7 kap § 18 b i miljöbalken.

**Finansiering**

Inom antagen budget.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att byggnadsnämnden blir ansvarig för strandskyddsdispenser enligt 7 kap § 18 b i miljöbalken.

Att revidera miljönämndens reglemente så att miljönämnden inte längre ska svara för strandskyddsdispenser enligt 7 kap § 18 b i miljöbalken.

**Beslutsunderlag**

Miljöchef Jenny Asp-Andersson meddelande 2016-01-12.

Byggnadsnämndens protokoll 2016-01-12 § 4, bilaga 1.

**Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta**

**att** byggnadsnämnden blir ansvarig för strandskyddsdispenser enligt 7 kap § 18 b i miljöbalken, samt

**att** revidera miljönämndens reglemente så att miljönämnden inte längre ska svara för strandskyddsdispenser enligt 7 kap § 18 b i miljöbalken.



Uu § 25

Dnr Ks 2015.277.021

## Uppsägning av avtal mellan Boxholms kommun och Mjölby kommun angående nattsjuksköterskor

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Boxholms kommun har tecknat ett avtal med Mjölby kommun daterat 2014-01-31. I avtalet har Mjölby kommun åtagit sig att upprätthålla nattsjuksköterska för hemsjukvård, vård- och omsorgsboende, korttidsplatser, gruppboende, stödboende samt HVB enligt LSS.

Omfattningen av det arbete avtalet genererat är ca 15 minuter telefonsamtal per natt samt ett par besök i månaden motsvarande 4 timmars arbete. Ersättningen för tillhandahållande av denna tjänst i 2014 års nivå uppgick till 641 090 kr. Det motsvarar en timersättning på mer än 4 600 kr.

Trots den höga ersättningen har Mjölby valt att säga upp avtalet att upphöra till den sista maj 2016. Detta med anledning av allt större svårigheter att rekrytera sjuksköterskor. Vidden av problemet blir tydligt om man betänker att timersättningen till Mjölby motsvarar en månadslön på 736 000 kr eller årslön på 8,8 miljoner. Möjligheten för Boxholms kommun att ersätta en i och för sig viktig yrkesgrupp med dessa belopp är orimligt, vilket även bör stämma på landets övriga kommuner.

När det gäller skolsjuksköterska har vi på fem år rekryterat fyra nya sjuksköterskor. Problemen att rekrytera här är också mycket svårt.

På kort sikt behöver kommunen hitta en snabb lösning som kan bli kostsam. På lite längre sikt krävs andra lösningar. Denna fråga bör ges hög prioritet och stort handlingsutrymme som bör ske i samarbete med andra kommuner eller med regionen.

### Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen föreslår att kommunchefen får i uppdrag att tillsammans med omsorgsverksamheten och skolan utreda frågan. Alternativt att en kommunfullmäktigeberedning tillsätts.

### Finansiering

Hur finansieringen löses ingår i utredningsuppdraget.

### Förvaltningens förslag till beslut

Att utvecklingsutskottet ger kommunchefen i uppdrag att utreda och komma med förslag på hur sjuksköterskebristen nattetid och på skolorna skall lösas. Alternativt att fullmäktige beslutar att tillsätta en fullmäktigeberedning med uppdrag att utreda och komma med förslag på hur sjuksköterskebristen nattetid och på skolorna skall lösas.

**Beslutsunderlag**

Avtal Mjölby kommun 2014-01-31 och avtal 2015-07-17.

**Utvecklingsutskottet beslutar**

**att** kommunchefen får i uppdrag att tillsammans med omsorgsverksamheten och skolan utreda frågan.

\_\_\_\_\_

Beslutet expedieras till: Kommunchef  
Skol- och äldreomsorgschef  
Akt

Uu § 26

Dnr Ks 2015.424.010

## Resultatmål 2016

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Från verksamheterna har, inför framtagandet av budgetdokumentet 2016, lämnats in verksamhetsmål/resultatmål beslutade av kommunfullmäktige i samband med att budgeten för 2016 och plan för 2017-2018 togs.

Hur målen ska uppnås framgår inte av budgetdokumentet.

Handlingsplanerna behöver informeras, diskuteras och förankras för att få ordentligt genomslag

Ambitionen att förbättra styrningen utifrån beslutade mål föreslås ske genom att kommunen under 2016 avsätter särskild tid för detta. Detta kan ske på olika sätt antingen under befintliga möten eller vid särskilt avsatt tid.

### Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen avsätter särskild tid för uppföljning av beslutade mål och handlingsplaner.

### Finansiering

Annan gemensam verksamhet 13057.

### Förvaltningens förslag till beslut

Att kommunstyrelsen avsätter särskild tid för uppföljning av beslutade mål och handlingsplaner.

### Beslutsunderlag

En sammanställning av beslutade mål med i förekommande fall angivande av ingångsvärden, kontrollmått, och resultatmått bifogas.

Övriga verksamheters beslutade mål Dnr 2015/403,404,424.

Byggnadsnämnden.

Kultur- och turismnämnden.

### Utvecklingsutskottet beslutar

att till kommande kommunstyrelsemöten avsätta tid för diskussion kring verksamheternas resultatmål, samt

att respektive verksamhetschef inbjuds att delta i diskussionen.

Uu § 27

Dnr Ks 2016.026.600

### **Betänkandet Plats för nyanlända i fler skolor (SOU 2016:9)**

#### **Bakgrund och ärendebeskrivning**

Boxholms kommun har givits möjlighet att inkomma med yttrande över betänkandet; Plats för nyanlända i fler skolor (SOU 2016:9).

Delbetänkandet är genomgripande och kräver mycket arbete för att besvaras.

Skol- och äldreomsorgschef Rozita Hedqvist har lämnats möjlighet att inkomma med synpunkter men avstått.

#### **Förvaltningens ståndpunkt**

Att Boxholms kommun avstår från att lämna synpunkter på betänkandet.

#### **Finansiering**

#### **Förvaltningens förslag till beslut**

Att utvecklingsutskottet beslutar att Boxholms kommun avstår från att lämna synpunkter på betänkandet.

#### **Beslutsunderlag**

Betänkandet; Plats för nyanlända i fler skolor (SOU 2016:9).

#### **Utvecklingsutskottet beslutar**

att Boxholms kommun avstår från att lämna synpunkter på betänkandet Plats för nyanlända i fler skolor (SOU 2016:9).

Beslutet expedieras till:   Utbildningsdepartementet  
  Skol- och äldreomsorgschef  
  Akt

Uu § 28

### **Rapporter**

~~Kommunchefen rapporterar om att Länsstyrelsen upphävt räddningstjänstens tillsynsföreläggande för Brukshotellet.~~

Kommunchefen rapporterar om meningsskiljaktigheter mellan medlemskommunerna och Kommunalförbundet ITSAM.

Uu § 29

### Delgivningar

---

Verksamhetsberättelse för ITSAM Arkiv år 2015, Dnr-Ks 2016:019:004.

Miljönämndens beslut att uppdra till miljökontoret att utarbeta åtgärdsprogram och konsekvensbeskrivning för att inhämta miljönämndens underskott.

---

Uu § 30

**Övrigt**

Någon övrig fråga togs inte upp.

---