

Plats och tid Kommunkontoret, tisdag 2019-02-05 kl. 08.30 – 12.30

Beslutande Britt-Marie Johansson (S), ordförande  
Johan Birath (S)  
Helena Stålhandske (S)  
Rolf Stenward (M)  
Ian Jamieson (C)

Övriga deltagande Stefan Andersson (M), ersättare  
Göran Lundström, kommundirektör  
Gunnel Ekström-Burenby, sekreterare  
Kristin Ericsson, verksamhetsutvecklare § 28  
Anna Örtlund-Frimodig, förskolechef § 29

Utses att justera Helena Stålhandske  
Justeringens plats och tid Kommunkontoret måndag 2019-02-11

Under-  
skrifter

Sekreterare

  
Gunnel Ekström-Burenby

Paragrafer 28 - 41

Ordförande

  
Britt-Marie Johansson

Justerande

  
Helena Stålhandske

Helena Stålhandske

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2019-02-05

Datum för  
anslags uppsättande  
Förvaringsplats

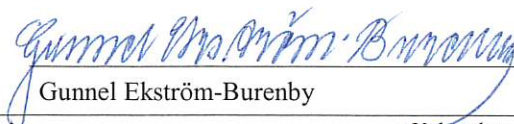
2019-02-12

Datum för  
anslags nedtagande 2019-03-06

för protokollet

Kommunkontoret

Underskrift

  
Gunnel Ekström-Burenby

Utdragsbestyrkande

Au § 28

### **Information om NyföretagarCentrum Västra Östergötlands verksamhet**

Kristin Ericsson, verksamhetsledare informerar.

NyföretagarCentrum är en nationell organisation som startade 1985.

Verksamheten finns i fler än 215 kommuner och 90 % av Sveriges befolkning har tillgång till lokal rådgivning.

NyföretagarCentrum erbjuder kostnadsfri och konfidentiell rådgivning till personer som funderar på eller nyligen har startat eget företag.

Västra Östergötland erbjuder rådgivning på alla orter inom verksamhetsområdet Boxholm, Motala, Vadstena och Ödeshög.

Au § 29

Dnr Ks 2019.023.710

**Beräkning av barn per årsarbetare**

Förskolechef Anna Örtlund-Frimodig föredrar ärendet.

**Bakgrund och ärendebeskrivning**

På grund av att barns vistelsetid i förskolan varierar och att omsorgsbehovet kan se olika ut föreslås nedanstående beräkningsmodell. Detta för att få en indikation på hur antalet årsarbetare per barn i en viss ålder kan beräknas. Till denna beräkning tillkommer barn i behov av extra stöd och tillsyn.

|             |                                   |                    |
|-------------|-----------------------------------|--------------------|
| Barn 0-3 år | vistelsetid i förskolan >37 tim   | 0.25% årsarbetare  |
| Barn 0-3 år | vistelsetid i förskolan 21-36 tim | 0.21% årsarbetare  |
| Barn 0-3 år | vistelsetid i förskolan 0-20 tim  | 0.15 % årsarbetare |
| Barn 3-5 år | vistelsetid i förskolan >37 tim   | 0.22% årsarbetare  |
| Barn 3-5 år | vistelsetid i förskolan 21-36 tim | 0.14% årsarbetare  |
| Barn 3-5 år | vistelsetid i förskolan 0-20 tim  | 0.10% årsarbetare  |

Med hänsyn till dagens antal barn, ålder och vistelsetid innebär det i snitt 6 barn per årsarbetare och 48 årsarbetare i grundbemanning vilket är detsamma som 3 års-arbetare per förskoleavdelning.

Utöver grundbemanningen finns behov av ytterligare resurser:

- Dagbarnvårdare 4.5 tjänst
- Garantiförskola som öppnar när det är kö till förskolan
- Assistenten för barn med särskilda behov
- Personalförstärkning till Rinnagården för mottagande av fritids hemsbarn
- Specialpedagog

**Finansiering**

Finansieringen för grundbemanning, dagbarnvårdare och personalförstärkning till Rinnagården ryms inom befintlig budget. Med ovanstående grundbemanning ryms även 20 % specialpedagog.

**Förvaltningens förslag till beslut**

att anta modellen för beräkning av barn per årsarbetare  
att anställa en specialpedagog med 20 % tjänstgöring

**Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta**

**att** anta modellen för beräkning av barn per årsarbetare

**att** anställa en specialpedagog med 20 % tjänstgöring.

Au § 30

Dnr Ks 2019.004.020

**Anställningsprövning – två undersköterskor till äldreomsorgen****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Undersköterska Emelie P, som arbetar inom hemtjänsten, har fått tjänst inom bemanning- och rekryteringsenheten. Hon innehar en tjänst på 75 %. Hemtjänsten är i behov av ny befattningshavare på tjänsten.

Undersköterska Charlotta H har nyligen fått barn och kommer att vara tjänstledig från Duvan bv. på 75 %. Verksamheten är i behov av vikarie på tjänsten 2019-02-01 till och med 2020-03-30.

Ovanstående två tjänster är helt nödvändiga. Detta för att tillgodose vård- och omsorgsbehovet för de personer i kommunen, som är i behov av kommunens äldreomsorg.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Bedömningen är att kommunens äldreomsorg inte klarar verksamheten utan befattningshavare på ovanstående två tjänster.

**Finansiering**

Inom befintlig budgetram.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att tillsätta ovanstående två tjänster  
tillsvidaretjänst som undersköterska om 75 % inom hemtjänsten  
vikariat som undersköterska om 75 % på Duvan bv. (19-02-01 – 20-03-30).

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** tillsätta tillsvidaretjänst som undersköterska om 75 % inom hemtjänsten

**att** tillsätta vikariat som undersköterska om 75 % på Duvan bv under tiden 2019-02-01 till och med 2020-03-30.

\_\_\_\_\_  
Beslut till: Enhetschef Karin Ekstam  
Enhetschef Kerstin Säberg  
Personalchef  
Lönekontor  
Ekonomienhet  
Akt

Au § 31

Dnr Ks 2019.004.020

**Anställningsprövning – poolpersonal undersköterska****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Tina Disell, undersköterska i Poolen äldreomsorg avslutar sin tjänst fr om 190401. Tjänsten är på 90 %, denna tjänst behöver återbesättas.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Att återbesätta tjänsten i Poolen.

**Finansiering**

Inom befintlig budgetram.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Att återbesätta tjänsten.

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** återbesätta tjänsten i Poolen äldreomsorg.

\_\_\_\_\_

Beslut till: Enhetschef Bemanningenheten  
Personalchef  
Lönekontor  
Ekonomienhet  
Akt

Au § 32

Dnr Ks 2019.004.020

**Extra ärende****Anställningsprövning – avdelningen gata/park****Bakgrund och ärendebeskrivning**

En medarbetare vid avdelningen gata/park har sagt upp sin anställning.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Avdelningen gata/park är en liten avdelning där varje medarbetare har varierande uppgifter beroende på årstider och speciell kompetens. Avdelningen har från och med 2019 tagit på sig ytterligare arbetsuppgifter i form av vaktmästeri på Stenbockskolan och förskolorna. För att avdelningen skall kunna fullgöra sina varierande uppgifter måste tjänsten återbesättas snarast.

**Finansiering**

Inom befintlig budget.

**Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningens förslag till beslut är att kommunstyrelsens arbetsutskott tillstyrker att tjänsten får återbesättas.

**Arbetsutskottet beslutar**

att tillstyrka att tjänsten får återbesättas.

\_\_\_\_\_

Beslut till: Samhällsbyggnadschef  
Personalchef  
Driftsansvarig gata/park  
Lönekontor  
Ekonomienhet  
Akt

Au § 33

Dnr Ks 2018.293.020

**Medborgarförslag – inrätta flexibla tjänster för seniorer****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Ingrid Norén har 2018-09-24 inlämnat ett medborgarförslag om inrättande av seniortjänster i kommunen, framför allt i yrken med legitimationskrav, men även för personer med lång erfarenhet. Att tjänsterna är flexibla med timanställning. Vidare anger medborgarförslaget att det finns flera fördelar med detta för kommunen genom att man kan behålla kompetensen i verksamheten och att man inte behöver inrätta heltidstjänster, samt att det skulle ge verksamheten i skolan en välbehövlig ”guldkant”.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Kommunen är intresserad av arbetskraft, som efter sin pension, ställer upp med sin kompetens och erfarenhet. Behov finns exempelvis av kvalificerade lärarvikarier. Kommunen har idag flera timanställda pensionärer, vilket fungerar bra. Intresse för att arbeta i kommunen som pensionär kan anmälas till Bemannings- och rekryteringsenheten. Då kommunen idag har en fungerande organisation för att anställa pensionärer ser förvaltningen inte något behov av att inrätta särskilda seniortjänster för detta.

**Finansiering**

-

**Förvaltningens förslag till beslut****att** avslå medborgarförslaget.**Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta****att** avslå medborgarförslaget**att** om intresse finns för att arbeta i kommunen som pensionär kan anmälas till Bemannings- och rekryteringsenheten.

Au § 34

Dnr Ks 2018.112.739

**Motion – trygghetsboende i hela Boxholms kommun****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Staffan Leufvén (C) har 2018-03-12 inlämnat en motion om trygghetsboende i kommunen. Att det är en växande grupp av befolkningen som behöver trygghetsboende för att kunna leva fullödigt och relativt självständigt långt upp i åren. Motionen anger vidare att denna boendeform finns i tätorten men saknas på landsbygden, vilket kan medföra att vi tappar invånare till andra kommuner. Åsbo, Rinna och Malexander nämns som möjliga områden för etablering.

Motionen föreslår att kommunstyrelsen skapar förutsättningar för etablering av trygghetsboenden i hela kommunen samt att såväl privata som kooperativa fastighetsägare ges möjlighet att etablera denna boendeform.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Att ordna ett bra och anpassat boende för en växande grupp av äldre är en viktig uppgift för kommunen. En målsättning är dock att möjlighet skall ges att bo kvar i sitt hem så länge som det är önskvärt och därför är hemtjänsten väl utbyggd. Betydligt fler bor idag kvar hemma än tidigare. Det pågår ett projekt för att bygga nytt demensboende i tätorten, vilket kräver omfattande investeringar för kommunen. Detta kommer att frigöra ytor i kommunens fastighetsbestånd som eventuellt kan vara lämpliga för äldre. För kommunen gäller det självklart att vara så effektiv som möjligt inom de begränsade ekonomiska ramar som finns. I tätorten finns idag tillgång till trygghetsboenden.

Att privata- och kooperativa aktörer bygger och driver trygghetsboenden är positivt om de boende själva kan bära kostnaden för detta. Idag är det vanligt att trygghetsboenden har tillgång till en vård/vårdinna som ordnar aktiviteter, matförsörjning med mera. Om kommunen åläggs att leverera detta riskerar det att bli kostnadsdrivande då det blir relativt långa avstånd för personal och varor. Det kan även skapa utmaningar för de boende gällande resor till tätorten för olika ärenden. Mest kostnadseffektivt bör vara att trygghetsboenden, som finansieras med skattemedel, placeras i tätorten. Där finns samordningsmöjligheter med befintlig äldreomsorg.

Förvaltningens uppfattning är att det inte finns några hinder för privata- och kooperativa aktörer att bygga och driva trygghetsboenden och därför bör idag förutsättningar finnas om det finns tillräckligt med intresse och underlag. Förvaltningen föreslår att motionen avslås.



**Finansiering**

-

**Förvaltningens förslag till beslut**

att avslå motionen.

**Beslutsunderlag**

Yttrande skol- och äldreomsorgschef.

**Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta**

**att** avslå motionen.

\_\_\_\_\_

Ian Jamieson (C) reserverar sig mot beslutet.

Au § 35

Dnr Ks 2019.024.610

## Timplan för grundskola och grundsärskola 2019

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Elever som går i grundskolan har rätt till ett minsta antal garanterade undervisnings-timmar. I timplanen finns beskrivet hur de ska fördelas mellan ämnena. Det finns två timplaner: en stadiindelad som gäller elever som börjar årskurs 1–6 höstterminen 2018 och en timplan utan stadiindelning, som gäller för elever som börjar årskurs 7, 8 eller 9 höstterminen 2018.

Riksdagen har tagit beslut om att göra vissa förändringar av nuvarande timplan. Det innebär mer matematik och idrott och hälsa från höstterminen 2019. Från och med höstterminen 2019 får eleverna i grundskolan ytterligare 105 timmar garanterad undervisningstid i matematik. Timmarna ingår i högstadiet i den stadiindelade timplanen.

Även i idrott och hälsa blir det mer garanterad undervisningstid: ytterligare 100 timmar som fördelas mellan mellanstadiet och högstadiet. Samtidigt minskar den garanterade undervisningstiden i elevens val med 205 timmar. De nya reglerna omfattar elever som börjar årskurs 7 höstterminen 2019. För elever i årskurs 8 och 9 gäller den äldre timplanen.

I matematik är de 105 extra timmarna förlagda till högstadiet. Det innebär att eleverna ska få 400 timmars undervisning i matematik från höstterminen 2019. I idrott och hälsa är 20 timmar förlagda till mellanstadiet och 80 timmar förlagda till högstadiet. Det innebär att eleverna från höstterminen 2019 ska ha 180 timmars undervisning i idrott och hälsa på mellanstadiet och 280 timmar på högstadiet.

Förslaget är att timmarna ska förläggas till årskurserna 6–9 trots att timmarna formellt fördelas stadiervis på mellan- och högstadiet. Undervisningstiden i elevens val kommer därmed att minska med 205 timmar till totalt 177 timmar.

### Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen anser att de förändringar som föreslås börja gälla till hösten 2019 är bra. Mer matematik, idrott och hälsa och mindre elevens val gynnar eleverna.

### Finansiering

Det är osäkert om den nya timplanen kommer att innebära en ökad kostnad. Det kommer att saknas behöriga lärare i matematik samt idrott och hälsa. Förhoppningen är att barn och utbildning kan anställa behöriga lärare i dessa ämnen.

### Förvaltningen förslag till beslut

att fastställa timplaner för grundskola och grundsärskola.

**Beslutsunderlag**

Timplaner för grundskolan 2019-2020, 2020-2021 samt 2021-2022.  
Timplan för grundsärskolan 2019-2020.

**Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta**

**att fastställa timplaner för grundskola och grundsärskola.**

---

Au § 36

Dnr Ks 2019.025.624

**Delegering av verksamhetsansvar till skolsköterskan Gunilla Ivarsson****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Hos alla vårdgivare vars verksamhet består i att bedriva hälso- och sjukvård ska det finnas en verksamhetschef enligt 29§ hälso- och sjukvårdslagen (HSL), som har det samlade ansvaret för verksamheten. Vårdgivaren, Boxholms kommun, har ansvaret att organisera ledningen för verksamheten så att den tillgodoser hög patientsäkerhet och god kvalitet av vården samt främjar kostnadseffektivitet (28§ HSL).

Sedan ett år tillbaka är skol- och äldreomsorgschef delegerad till verksamhetschef. På grund av pensionsavgång den 1 mars 2019 måste ny verksamhetschef utses av vårdgivaren. Nuvarande skolsköterska Gunilla Ivarsson är villig att ta det ansvar som det innebär att vara verksamhetschef. Hon har dessutom medicinskt ledningsansvar (MLA) och är väl förtrogen med den lagstiftning som gäller. Uppdraget som verksamhetschef innebär att Gunilla Ivarsson har ett helhetsansvar, det vill säga leder och ansvarar för den verksamhet som skolhälsovården innefattar. Hon ska ha en kontinuerlig uppföljning och avstämning av patientsäkerhetsresultat och kvalitet.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Att delegera Gunilla Ivarsson till verksamhetschef för den skolhälsovård som bedrivs inom barn- och utbildningsverksamhetens skolor.

**Finansiering**

Utökat ansvar genererar ett lönepåslag och får förhandlas med lönesättande chef.

**Förvaltningens förslag till beslut**

att delegera Gunilla Ivarsson till verksamhetschef enligt 29 § HSL för den hälso- och sjukvård som bedrivs inom barn- och utbildningsverksamhetens skolor

att Gunilla Ivarsson tar över som verksamhetschef från och med 2019-02-01.

**Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta**

**att** delegera Gunilla Ivarsson till verksamhetschef enligt 29 § HSL för den hälso- och sjukvård som bedrivs inom barn- och utbildningsverksamhetens skolor

**att** Gunilla Ivarsson tar över som verksamhetschef från och med 2019-02-01.

Au § 37

Dnr Ks 2019.029.600

**Årshjul systematiskt kvalitetsarbete barn- och utbildning –  
från och med 2019-01-01****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Enligt skollagen ska ett systematiskt kvalitetsarbete bedrivas både på huvudmanna-nivå och på förskole- och skolenhetsnivå. Huvudman ansvarar bland annat för att fördela resurser samt följa upp, utvärdera och utveckla verksamheten så de nationella målen och kvalitetskraven kan uppfyllas.

Syftet med ett systematiskt kvalitetsarbete är att synliggöra vad som görs inom barn- och utbildningsverksamheten, varför och vad det leder till. Ett fungerande kvalitetsarbete är avgörande för att kunna främja alla barns och elevers utveckling. Rektorer och förskolechefer ansvarar för kvalitetsarbetet i respektive verksamhet. Barn- och utbildningsverksamheten har arbetat fram ett årshjul för att tydliggöra det arbete som ständigt pågår i verksamheterna. Arbetet, resultaten och analysarbetet redovisas sedan för huvudman.

Barn- och utbildningsverksamheten har under de tre senaste åren arbetat med att lägga in det systematiska kvalitetsarbetet i ett årshjul. För att hålla årshjulet aktuellt behöver det ständigt ses över. Den reviderade upplagan föreslås gälla från 2019-01-01 och tills vidare.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Förvaltningen anser att det föreslagna årshjulet är ett bra arbetsredskap för ansvariga politiker att följa det systematiska kvalitetsarbetet och få det redovisat när det är dags enligt årshjulet.

**Beslutsunderlag**

Årshjul fr o m 2019-01-01 - Uppföljning av systematiskt kvalitetsarbete barn- och utbildningsförvaltningen i Boxholms kommun

**Förvaltningens förslag till beslut**

att anta det systematiska kvalitetsarbetet i enlighet med bifogat årshjul.

**Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta**

att anta det systematiska kvalitetsarbetet i enlighet med årshjul.

Au § 38

Dnr Ks 2019.031.611

## Frånvarorutin för Boxholms kommuns skolor

### Bakgrund och ärendebeskrivning

*Elever ska vara saknade av skolan!*

Genom att se frånvaro ser vi eleven. Enligt lagändring från 1 juli 2018 ska skolan uppmärksamma all frånvaro – giltig såväl som ogiltig. Elevhälsan har tillsammans med rektorer samt i samråd med lärare tagit fram en frånvarorutin för Boxholms skolor. Rutinen har under hösten 2018 prövats i verksamheten.

Enligt skollagen 7 kap. avseende Skolplikt och rätt till utbildning ska rektorn, oavsett om det är fråga om giltig eller ogiltig frånvaro, se till att frånvaron skyndsamt utreds. Utredningen ska genomföras i samråd med eleven och elevens vårdnadshavare samt med elevhälsan. När en utredning om en elevs frånvaro har inletts ska rektorn se till att frånvaron snarast anmäls till huvudmannen.

### Förvaltningens ståndpunkt

Det är av största vikt att Boxholms kommun har en plan för hur frånvaro följs upp i skolan.

Konsekvenser av upprepade eller längre frånvaro enligt forskning:

- utanförskap, låg självkänsla
- sämre skolresultat än elever med hög närvaro
- 1-2 år efter i läsning, skrivning och matematik, jämfört med elever hög närvaro
- risk att inte få behörighet till gymnasiet
- studieavbrott, ingen gymnasieexamen
- psykisk ohälsa, värkproblem, missbruk, antisocialt beteende
- senare arbetslöshet.

### Beslutsunderlag

Frånvarorutin för Boxholms kommuns skolor

### Förvaltningens förslag till beslut

att anta frånvarorutin för Boxholms kommuns skolor från och med 2019-01-01.

### Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** anta frånvarorutin för Boxholms kommuns skolor från och med 2019-01-01.

Au § 39

**Meddelande från Inspektionen för vård och omsorg angående elevhälsan i Boxholms kommun**

Kommunstyrelsen har i januari 2019 fått kännedom om bristfällig ledning och styrning av insatser enligt hälso- och sjukvårdslagen, HSL i den medicinska delen av elevhälsan i Boxholms kommun.

Med anledning av detta har tjänsten som skolsköterska utökats med 20 %.

---

Au § 40

## Rapporter

Britt-Marie Johansson (S) rapporterar från Samverkan vård och omsorg samt från möte med Företagarföreningen i Boxholm.

Kommundirektör Göran Lundström rapporterar från Ledningsgruppen för strategiska frågor. En ny kulturplan kommer ut på remiss under året. Boxholms kommun har tecknat avtal om Kundens användning av Ineras Tjänster.

Nyvaldutbildning har genomförts den 1 februari och Britt-Marie Johansson (S) informerar från den. Utbildningen var mycket uppskattad.



Au § 41

## Övrigt

Ian Jamieson (C) tar upp fråga angående Kommunalförbundet ITSAM samt frågan om oppositionsföreträdare.

Stefan Andersson (M) informerar om Laxbergsprojektet.

Information lämnas att årligt bidrag har betalats ut till Naturum Sommen.

Britt-Marie Johansson (S) presenterar en idé om att politiker och tjänstemän bjuder in till dialog och samråd med medborgarna utanför centralorten.

Kommundirektören informerar om att i den ekonomiska uppföljning som Kooperativet Knut ekonomisk förening gjorde i januari i år framkom att det finns risk för att likviditeten kan bli ansträngd i februari 2019.

För att säkerställa att det finns likvider till löner mm görs en framställan om att få garantier om ett handlån på maximalt 50 000 kronor av kommunen för den händelse att behovet uppstår. Som ett alternativ erbjuds kommunen att köpa Boxholm Karlsberg 1:27. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram ett köpebrev.