

Plats och tid Trivselhuset Bjursdalen, lilla samlingssalen 2023-04-17 klockan 08.30- 12:00

Beslutande Solveig Agnevik (C), ordförande
Monika Karlsson (S)
Sofia Carlsson (M)
Liselott Karmesten (SD)
Janet Åkesson (S), ersättare för Linda Fjellborg

Övriga deltagande Lars Carlberg, vik nämndsekreterare
Jenny Sundelius, enhetschef
Helen Fridh, enhetschef
Patrik Lindgren, enhetschef,
Helena Berminge, enhetschef,
Magnus Lindström (S), ersättare
Therese Halvardsson, vik nämndsekreterare (inskolning)

Utses att justera Sofia Karlsson

Justeringens plats och tid Trivselhuset Bjursdalen måndag 2023-04-24, klockan 09:00

Under- §§ 37-45
skrifter Sekreterare Lars Carlberg Paragrafer
Ordförande Solveig Agnevik
Justerande Sofia Carlsson

ANSLAG/BEVIS

Organ Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Social och myndighetsnämnden

Sammanträdesdatum 2023-04-17

Datum för anslagsuppställande 2023-04-26 Datum för anslags nedtagande 2023-05-17

Förvaringsplats för protokollet Socialkontoret

Underskrift


Utdragsbestyrkande

Som §37

Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll lades utan anmärkningar till handlingarna.

Justerare:

Utdragsbestyrkare:

Aktuell information från individ – och familjeomsorgen

IFO väntar på de sista rekryteringarna, tre handläggare. IFO har heller ingen förste socialsekreterare, vilket är en arbetsledande funktion, i nuläget. Rekrytering pågår även där. I princip blir det en ”ny laguppställning” på barn- och ungdomssidan. Det är relativt hög belastning med antal ärenden, men hanterbart. IFO ska ta omtag med samarbetet med skolan. Daniel informerar även om ett nytt ramavtal i samarbete med ADDA, förhoppningsvis leder detta till att vi kan pressa kostnader och säkra kvalitet kring placeringar utifrån detta. Det har varit lite oklart tidigare kring val av placeringar.

Justerare:



Utdragsbestyrkare:

Som §39

Aktuell information från sektion behandling och omsorg.

Enhetscheferna beskriver att man i dagsläget har problem kring bemanning. Förutom att det sliter på personalen beskriver man en prognos att det innebär inbeordrad övertid. Det har varit mycket sista månaden.

Nämnden yttrar sig med frågor kring varför problemen är så stora. Det är inte tyngre i sig, det är vanlig frånvaro, men även bland annat längre sjukskrivningar för förkylningar. I dagsläget finns bara fem poolpersonal som ska täcka alla enheter. BeOm har svårt att få tag på folk. I stort så upplevs arbetsmiljön ändå som bra. Det är främst en enhet där det varit kärvt, men där kläs man på verktyg via nyligen inledd extern handledning som upplevs mycket kompetenshöjande. Överlag i Beoms verksamheter är det inte så mycket vårdande insatser, mycket stöttande snarare än tungt fysiskt och stressande. Typen av arbete med mycket stödjande insatser och förhållandevis självständiga brukare är ändå i många fall mycket tröttande. Man är själv vissa kortare tider. Nämnden ställer fråga kring specifik brukare. Enhetscheferna beskriver mer ingående kring läget. Att det nu är mycket färre arbetsmiljö-tillbud. På fråga beskriver enhetscheferna även mer ingående kring hur handledningen på enheten fungerar.

Inför sommaren ser bemanningsläget ganska okej ut. Enhetscheferna informerar om att inbjudan snart går ut kring "Glädjevarvet" som sker 17 maj i år. I år även förskolorna delta. Information kring sommarkollo och resa till Fiskarp blir av även i år.

Justerare:



Utdragsbestyrkare:

Som §40

Aktuell information från äldreomsorgen

Det har varit högt tryck på korttidsboendet Domherren. Man har fått in magsjuka, men det har gått tillbaka. Elva boende i dagsläget. Situationen på SÄBO lossnat lite grann och några brukare som väntat på SÄBO har kunnat flytta in. Vi ser dock att det är nya patienter på väg hem eller till korttids som kommer att kräva mycket. Sommarplaneringen ser ok ut, och vi kommer inte behöva ta in någon hyrpersonal i år heller när det gäller legitimerad personal.

Ordförande beskriver att det inkommit positiva synpunkter från kommunmedborgarna kring Domherrens personal och ledning.

Helen Fridh, enhetschef beskriver att det i dagsläget är mycket stort tryck kring hemtjänsten, som inte kan hantera alla uppdrag utan att ta in extra personal (inte vikarier). Helen har jämfört, mars 2022 mot mars 2023, och det syns tydligt att det är väldigt mycket mer tid och insatser som finns beslutade, vilket inte går att utföra med den personal som vi har budget för i dagsläget. När SÄBO och korttids är fullt så spillar det över på hemtjänsten.

Nämnden frågar om är det samma personaltäthet i år som förra året? Ja, vi kan följa utvecklingen i bokningssystemet, och ser all statistik så att vi kan följa väldigt tydligt. Det är fler som behöver vår hjälp, och de behöver mer stöd. Nämnden yttrar sig kring att flera känner till att det är högt tryck, att det är något som framkommer från flera håll.

Hemtjänsten är den enda verksamheten inom Socialförvaltningen idag som har så mycket tretimmars-pass för att kunna pussla ihop scheman och insatser. Helen beskriver att det ändå i dagsläget finns många som trivs och går in och kör, personalen är flexibla och ställer om och hjälper varandra. Vi ser att vi fortfarande kan få in folk, men vi ser att det inte är hållbart. Vi har väldigt många timvikarier. Inför sommaren har vi några av de poolare som ska komma in och täcka vissa rader och det har gjort att det lättat. Problemet är då att vi inte har några att ta in om det blir sjukfrånvaro.

Nämnden yttrar sig utifrån att vi behöver titta på hur vi ska få ner kostnaderna för hemtjänsten och äldreomsorgen. Enhetscheferna tar upp att vi också börjar titta på 11-timmarsschema, som också kommer att bidra till att vi behöver mer huvuden.

Nämnden yttrar sig kring att verksamhetens scheman kommer att behöva vara ännu mer flexibla. Efter en diskussion kring hur detta ska ske praktiskt yttrar sig nämnden kring att schemana redan förefaller vara så pass slimmade att det finns väldigt lite marginal för att slimma dem ytterligare.

Justerare:

Utdragsbestyrkare:

Handwritten signature of the Utdragsbestyrkare (Certification Officer) in blue ink.

Det finns en hel del oro och osäkerhet kring hur det ska fungera när bemanningsenheten pausas. Detta pratas om detta både utifrån verksamheterna och vad nämnden känner till. Enhetscheferna menar att de inte kan bemöta frågorna när de inte har underlag, till exempel en tidsplan. Tyngdpunkten handlar mycket om huruvida vi får med oss planerare.

Helena Berminge berättar hur det ser ut på Svalan och Duvan. Sommaren överlag ser bra ut på Svalan och Duvan, det är andra perioden som det inte är klart ännu.

Justerare:

Utdragsbestyrkare:

Nytt dataskyddsombud för Social- och myndighetsnämnden

Bakgrund och ärendebeskrivning

Social- och myndighetsnämnden är som myndighet skyldig att utse dataskyddsombud enligt dataskyddsförordningen (GDPR). Den övergripande och viktigaste uppgiften för dataskyddsombudet är att övervaka att organisationen följer dataskyddsförordningen. Det innebär bland annat att:

- Samla in information om hur organisationen behandlar personuppgifter.
- Kontrollera att organisationen följer bestämmelser och interna styrdokument.
- Informera och ge råd inom organisationen.

Kommunalförbundet Itsam har sedan lagen trädde i kraft haft en anställd person som dataskyddsombud för alla medlemskommuner och dess nämnder. Nuvarande dataskyddsombud kommer att byta befattning inom Itsam och därmed behöver Social- och myndighetsnämnden utse en ny person. Itsam har avtalat med Insatt AB om dataskyddsombud för medlemskommunerna, för perioden 2023-03-01 till 2024-02-29.

Social- och myndighetsnämnden ska anmäla kontaktuppgifter till dataskyddsombudet till Integritetsskyddsmyndigheten.

Förvaltningens förslag till beslut

Att social- och myndighetsnämnden i Boxholm beslutar att utse Mats Herling (Insatt AB) som dataskyddsombud för Social- och myndighetsnämnden från och med 2023-04-24.

Social- och myndighetsnämnden i Boxholm beslutar

att utse Mats Herling (Insatt AB) som dataskyddsombud för Social- och myndighetsnämnden från och med 2023-04-24.

Justerare:

Utdragsbestyrkare:

Nytt reglemente för det Kommunala tillgänglighetsrådet

Bakgrund och ärendebeskrivning

I och med namnbyte från Pensionärs- och handikapprådet till Kommunala tillgänglighetsrådet har även reglementet för Tillgänglighetsrådet uppdaterats. Beslut om namnbyte togs i Social- och myndighetsnämnden 2023-01-16. Reglementet ingår i Boxholms kommuns författningssamling.

Nämndordförande tillägger att dokumentet är förankrat med kommunstyrelsen då tillgänglighetsrådet egentligen inte bara rör sociala frågor utan även övergripande kommunal information.

Förvaltningens förslag till beslut

Socialförvaltningen föreslår Social- och myndighetsnämnden:

att ställa sig bakom reglementet för Tillgänglighetsrådet

att skicka ärendet vidare till kommunfullmäktige att fastställa reglementet för det Kommunala tillgänglighetsrådet.

Beslutsunderlag

Reglemente för Kommunala tillgänglighetsrådet (2023-04-11)

Social- och myndighetsnämnden beslutar:

att ställa sig bakom reglementet för Tillgänglighetsrådet

att skicka ärendet vidare till kommunfullmäktige att fastställa reglementet för det Kommunala tillgänglighetsrådet.

Justerare:

Utdragsbestyrkare:

Som §43

Ekonomi-information

Petra Eliasson presenterar information kring månadsbokslutet för mars. Socialförvaltningen inväntar några olika statsbidrag, och ligger i dagsläget över budget. Kostnader är bland annat utifrån att man tvingats inbeordra övertid när det inte funnit personal att tillgå. I samband med presentationen förs en diskussion kring placeringar inom äldreomsorgen, hemtagningar som gjorts och även är nära förestående. Nämnden yttrar sig kring att vi har en placering på ett HVB som tagits hem, vilket kommer att genomslag framöver. Helårsprognosen som den ser ut nu kommer att justeras.

Justerare:

Utdragsbestyrkare:

Som §44

Verksamhetspresentation BeOm

Enhetscheferna för BeOm presenterar fyra av sina verksamheter.

Korttidshemmet Virvelvinden för barn, unga och unga vuxna. Insatsen som utförs är korttidsvistelse enligt LSS. Sju barn finns inskrivna på avlastning/korttidsvistelse. Sex barn finns inskrivna på korttidstillsyn, inga under 12 år.

Verksamheten har fem personal i dagsläget, öppet varannan helg och tre kvällar och nätter i veckan. Man jobbar mycket med aktiviteter och utflykter. Läger stor vikt vid genomförandeplaner för att jobba fram ett bra stöd för att bli mer självständiga. Behövs mycket samarbete och stöd med föräldrarna. Insatserna kring avlastning och korttidsvистер är mycket viktiga för hela familjen. Korttidshemmet har egenvård, de har alltså ingen delegering på att dela medicin.

Den dagliga verksamheten Förrådet (tidigare Komhall). Idag har verksamheten tre personal, för och nio brukare som alla har LSS-beslut kring insatsen daglig verksamhet. Brukarna har habiliteringsersättning som lön, 40 kr heldag. Man arbetar mycket motiverande, utifrån att LSS är en rättighetslag med frivillig insatser. Verksamheten jobbar med beställningar och leveranser av material till socialförvaltningen, men även bilvård, legojobb mm.

Daglig verksamhet – Träffpunkten. Idag finns det två personer med LSS-beslut, men i det stora hela en öppen verksamhet. Det varierar hur många servicebesökare som besöker verksamheten. Verksamheten främst till för personer med psykisk ohälsa. Verksamheten har en affär på Storgatan, och en personal. Öppet halvtid. Träffpunkten är den enda verksamhet som vi har som riktar sig mot socialpsykiatrins målgrupp. Syftet handlar mycket om kontaktskapande och ger vidare möjligheter att uppmuntra till söka stöd för andra behov.

Daglig verksamhet – Smeden. Verksamheten har fem inskrivna brukare med beslut om LSS daglig verksamhet, och är öppen dagtid vardagar. Fyra personal (men lägre sysselsättningsgrad). Brukarna har något allvarligare funktionsnedsättningar. Man jobbar mycket med långsiktighet i genomförandeplanerna med mål för individen, delmål och mål.

I samband med genomgången yttrar sig nämnden kring om det går att nyttja personalen bättre eftersom man upplever att verksamheterna har hög personaltäthet. I nuläget har vi inte riktigt möjligheten på grund av speciella förutsättningar. Nämnden frågar också kring de äldre personerna med LSS i verksamheterna. I dagsläget finns det två som har gått i pension. Men de flesta är fortfarande i daglig verksamhet. Fråga från nämnden kring om vi roterar personal mellan de olika dagliga verksamheterna. I dagsläget sker inte detta.

Social- och myndighetsnämndens ledamöter och närvarande ersättare går efter presentationen på studiebesök på den dagliga verksamheten Förrådet.

Justerare:

Utdragsbestyrkare:

Som §45

Övrigt

Solveig Agnevik berättar om tillsynen av arkivhantering och dokumentationshantering som gjorts av Sydarkivera. I år var tillsynen kring ekonomiskt bistånd inom socialtjänsten. Tillsynsdokumentet visar på att vi har en del kvar att göra innan vi kommit i mål med arbetet med ny informationshanteringsplan med mera, men också att vi kommit långt i arbetet. Det har bytts mycket folk och det finns viss osäkerhet kring vissa frågor. Nämnden önskar att vi skickar ut tillsynsdokumentet till dem.

Solveig informerar om tillgänglighetsrådet som var torsdag den 13 april. Bland annat skedde en information om Nära Vård och om hur vi jobbar med det i Boxholm, som presenterades på tillgänglighetsrådet.

Justerare:



Utdragsbestyrkare: