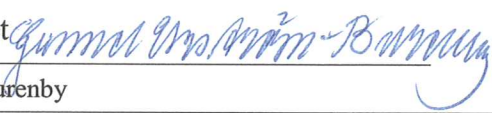


Kommunstyrelsens utvecklings-
utskottSammanträdesdatum
2017-03-07

Plats och tid	Kommunkontoret, sammanträdesrummet 2017-03-07 kl. 08.30 – 12.00	
Beslutande	Britt-Marie Johansson (S), ordförande Johan Birath (S) § 26-30, 32-43 Ann-Marie Flink (S) Rolf Stenward (M) Siv Friedmann Björk (C), tjänstgörande ersättare	
Övriga deltagande	Göran Lundström, kommunchef Gunnel Ekström-Burenby, sekreterare Jessica Edlund, ekonomichef § 26 Sune Fritz, personalchef § 27, 28, 29 Rozita Hedqvist, skol-och äldreomsorgschef § 27	
Utses att justera Justeringens plats och tid	Rolf Stenward Kommunkontoret tisdag 2017-03-14 kl. 09.00	
Under- skrifter	Sekreterare	 Gunnel Ekström-Burenby
	Ordförande	 Britt-Marie Johansson
	Justerande	 Rolf Stenward
		Paragrafer 26 - 43

ANSLAG/BEVIS

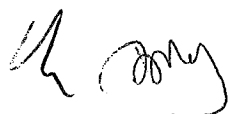
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens utvecklingsutskott	
Sammanträdesdatum	2017-03-07	
Datum för anslags uppsättande	2017-03-14	Datum för anslags nedtagande 2017-04-06
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret  Gunnel Ekström-Burenby	
Underskrift		Utdragsbestyrkande

Uu § 26

Uppföljning budget

Ekonomichef Jessica Edlund går igenom lönekostnader för sektion äldreomsorg, sektion behandling och omsorg samt barn- och utbildningsförvaltningen.



Uu § 27

Dnr 2017.002.020

Anställningsprövning – två sjuksköterskor – heltid

Skol- och äldreomsorgschef Rozita Hedqvist föredrar ärendet.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Hemsjukvården har under vintern haft en rörlighet i bemanningen. En sjuksköterska, med särskilt ansvar gentemot särskilt boende, har hastigt slutat. Ytterligare en sjuksköterska riktad åt LSS och psykiatri, har sagt upp sig och kommer att sluta sista april. Sjuksköterskegruppen är en liten, välfungerande grupp. Småskaligheten gör att det är extra känsligt när någon försvinner. Det är dessutom svårt att få tag i vikarier. Gruppen har ansvar för kommunens särskilda boenden, vissa verksamheter inom Behandling och Omsorg (BEOM) samt kommunens hemsjukvård. Kommunens sjuksköterskor är i tjänst under dag- och kvällstid samt helger. Från och med 1 mars köps tjänst som nattsjuksköterska från Mjölby kommun.

Förvaltningens ståndpunkt

Bedömningen är att kommunen inte klarar verksamheten utan befattningshavare på ovan beskrivna tjänster.

Finansiering

Inom befintlig budgetram

Förvaltningens förslag till beslut

Att tillsätta sjuksköterskor på ovanstående beskrivna vakanta tjänster.

Utvecklingsutskottet beslutar

att tillsätta två sjuksköterskor på ovanstående beskrivna vakanta tjänster, samt

att kostnader för vikarier följs upp.

Protokollsutdrag till:

Skol- och äldreomsorgschef
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Uu § 28

Dnr 2017.002.020

Anställningsprövning – undersköterska 75 % från och med 2017-05-01 samt undersköterska 80 % från och med 2017-06-01**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Två undersköterskor med 75 % respektive 80 % tjänstgöringsgrad har ansökt om pension under våren. Båda tjänsterna har placering på vård- och omsorgsboendet Svalan. Att rekrytera ersättare på tjänsterna är helt nödvändigt. Boxholms kommun har relativt få vård- och omsorgsboenden, vilket medför att dessa boenden har en hög vårdtyngd.

Förvaltningens ståndpunkt

Bedömningen är att äldreomsorgen inte klarar verksamheten utan befattningshavare på ovanstående tjänster.

Finansiering

Inom befintlig budgetram.

Förvaltningens förslag till beslut

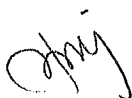
Att tillsätta ovanstående tjänster som undersköterskor med 75 % respektive 80 % tjänstgöringsgrad.

Utvecklingsutskottet beslutar

att tillsätta tjänster som undersköterskor med 75 % respektive 80 % tjänstgöringsgrad med placering på vård- och omsorgsboendet Svalan.

Protokollsutdrag till:

Enhetschef Kerstin Säberg
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt



Uu § 29

Dnr 2017.002.020

Anställningsprövning specialpedagog 100 %**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Barn- och utbildningsverksamhetens specialpedagog, med ansvar för det övergripande specialpedagogiska arbetet, har sagt upp sig. Tjänsten är en av de viktigare tjänsterna inom barn- och utbildningsverksamheten. Den gagnar i mycket hög utsträckning vår skolutveckling. Specialpedagogen arbetar nära förskolechef och skolans rektorer. I arbetsuppgifterna ingår ansvar för utvecklingsarbete, uppföljning, utvärdering och åtgärdsprogram. Dessutom kan specialpedagogen fungera som kvalificerad samtalspartner, handledare och rådgivare.

Förvaltningens ståndpunkt

Barn- och utbildningsverksamheten bör skyndsamt annonsera efter en specialpedagog med övergripande ansvar för det specialpedagogiska arbetet.

Finansiering

Tjänsten ryms inom befintlig budgetram.

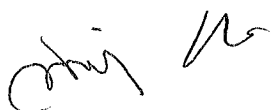
Förvaltningens förslag till beslut

Att skyndsamt utannonsera tjänsten som specialpedagog.

Utvecklingsutskottet anser att kontakter ska tas med de fackliga organisationerna innan beslut fattas.

Utvecklingsutskottet beslutar

att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för vidare diskussion och beslut.



Uu § 30

Dnr 2016.389.005

Remiss – policy för informationssäkerhet**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Kommunalförbundet ITSAM har genomfört en översyn av policyn för informationssäkerhet. Denna fastställdes 2013. Förslag på ny version lämnas till respektive medlemskommun på remiss.

Svar på remissen önskas senast 31 mars.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen har följande synpunkt på remissen:

Sidan 4.

Rubrik: Lagar, förordningar och externa regelverk

Underrubrik: Personuppgifter

Nuvarande text: En organisation kan vara personuppgiftsansvarig och/eller personuppgiftsombud för en personuppgiftsansvarig. Mellan IT-driftorganisationen och den personuppgiftsansvariga ska det upprättas PUL-avtal där detta regleras.

Texten ovan bör omarbetas så att denna blir korrekt och tydlig.

Personuppgiftsombud kan endast vara en fysisk person som dock kan vara anställd i annan organisation. Den personuppgiftsansvarige kan överlåta den faktiska behandlingen av personuppgifter men personuppgiftsansvaret kan aldrig överlåtas. Det är alltid den personuppgiftsansvarige som ytterst svarar för att personuppgiftslagen följs och att de registrerade behandlas korrekt.

Finansiering

-

Förvaltningens förslag till beslut

att lämna synpunkten att följande text bör omarbetas i policyn:

En organisation kan vara personuppgiftsansvarig och/eller personuppgiftsombud för en personuppgiftsansvarig. Mellan IT-driftorganisationen och den personuppgiftsansvariga ska det upprättas PUL-avtal där detta regleras.

Beslutsunderlag

Remiss angående policy för informationssäkerhet.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att lämna synpunkten att följande text bör omarbetas i policyn:

En organisation kan vara personuppgiftsansvarig och/eller personuppgiftsombud för en personuppgiftsansvarig. Mellan IT-driftorganisationen och den personuppgiftsansvariga ska det upprättas PUL-avtal där detta regleras.



Uu § 31

Dnr 2017.095.869

Stöd till musikal – Mordet vid Stjärnesand

Johan Birath (S) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen i detta ärende.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Johan Pettersson har ansökt om ekonomiskt stöd för musikalen ”Mordet vid Stjärnesand”. Musikalen planeras att spelas i Folkets Park i Boxholm i slutet av sommaren 2017. Stöd söks även hos bland annat Region Östergötland och Norrköpings kommun. I redovisad ekonomisk kalkyl ingår ej biljettintäkter.

Sökt stöd från Boxholms kommun är 50 000 kr.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen föreslår att ansökt belopp på 50 000 kr avslås. Detta på grund av kommunens ansträngda ekonomi samt att denna kostnad tyvärr ej är budgeterad.

Då förvaltningen vidare anser att denna musikal kan vara av stort värde för kommunen föreslår förvaltningen att musikalen beviljas ett stöd på 25 000 kr. Detta under förutsättning att musikalen spelas i Folkets Park i Boxholm under 2017.

Finansiering

Verksamhet 13057, budget 2017.

Förvaltningens förslag till beslut

att avslå ansökan om stöd på beloppet 50 000 kr, samt att bevilja musikalen ett stöd på beloppet 25 000 kr.

Beslutsunderlag

Projektansökan.

Utvecklingsutskottet beslutar

att avslå ansökan om stöd på beloppet 50 000 kr, samt

att bevilja musikalen ett stöd på beloppet 25 000 kr under förutsättning att även Norrköpings kommun och Region Östergötland beviljar stöd.

Protokollsutdrag till:

Johan Pettersson
Kommunchef
Ekonomienhet
Akt

Uu § 32

Dnr 2017.087.169

Riktlinje för POSOM-gruppen Boxholms kommun

Bakgrund och ärendebeskrivning

Boxholms kommun har sedan lång tid tillbaka en POSOM-grupp som vid allvarliga händelser i kommunen ska omhänderta behovet av krisstöd. POSOM (PsykoSocialt OMhändertagande) är ett samlingsnamn för kommunens verksamhet avseende insatser för psykiskt och socialt omhändertagande av människor i kris- och katastrofsituationer. POSOM-gruppen ingår i kommunens krisorganisation.

För att tydliggöra gruppens uppdrag och ramar har ett förslag till riktlinje tagits fram. Inom ramen för förslaget ligger även en utökad samverkan med Mjölby kommun.

Förvaltningens ståndpunkt

Målet med riktlinjen är att säkerställa psykiskt och socialt omhändertagande för olycksdrabbade och anhöriga. Kommunstyrelsen har det yttersta ansvaret för att de som vistas i kommunen får det stöd och den hjälp som kan behövas vid en allvarlig händelse. Ansvaret för POSOM-verksamheten vilar på kommunstyrelsen.

POSOM-gruppen ska bestå av minst sex medlemmar där Individ- och familjeomsorg, Behandling och omsorg, Äldreomsorg och Barn och utbildning är obligatoriska att bidra med resurser. Gruppen samverkar med Mjölby kommun som bidrar i samma omfattning. Genom samverkan ges kommunerna rätt att nyttja varandras POSOM-resurser.

POSOM-gruppen samordnas av kommunens trygghets- och säkerhetsenhet och aktiveras genom jourhavande brandmästare.

Finansiering

Personalkostnad belastar respektive representerad verksamhet. Kostnader för utbildning och övning belastar kommunledningsförvaltningen och verksamheten krishanteringssystem.

Förvaltningens förslag till beslut

Att anta kommunledningsförvaltningens förslag till riktlinje för kommunens Posom-grupp.

Beslutsunderlag

Förslag till riktlinje för Posom-gruppen Boxholms kommun.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att anta kommunledningsförvaltningens förslag till riktlinje för kommunens
Posom-grupp.**



Uu § 33

Dnr 2017.046.001

Övertagande av gata och park, vaktmästeri, städ och ekonomi

Kommunchefen informerar i ärendet.



Uu § 34

Dnr 2017.067.100

Meddelande från styrelsen (SKL) – Rökfritt Sverige 2025**Bakgrund och ärendebeskrivning**

SKL har den 18 november 2016 beslutat att ställa sig bakom målet om ett rökfritt Sverige 2025 som innebär att minska rökningen till mindre än 5 % i befolkningen till 2025.

SKL vill att kommunen och regionen tar fram handlingsplaner för att minska rökandet.

En förutsättning, enligt SKL, för att kommunerna ska kunna göra effektiva åtgärder är att vi får stöd av Folkhälsoinstitutet, Socialstyrelsen och organisationer i tobaksarbetet.

SKL:s meddelande innehåller även en bilagd rapport "Tobaksprevention" som bland mycket annat innehåller en nulägesbeskrivning och en detaljerad beskrivning om vad som gjorts inom olika områden och vad olika myndigheter och organisationer arbetat med gällande tobaksprevention.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen föreslår att Boxholms kommun ställer sig bakom målet och intensifierar arbetet med att förhindra ungdomar att börja med tobak.

Förvaltningens förslag till beslut

Att kommunfullmäktige beslutar ställa sig bakom målet om ett rökfritt Sverige 2025 som innebär att minska rökningen till mindre än 5 % i befolkningen till 2025.

Finansiering

Inom ramen för pågående ANDT arbete.

Beslutsunderlag

Meddelande från styrelsen daterad 2017-02-15 nr 7/2017 undertecknad av Lena Micko ordförande SKL.

Johan Birath (S) lämnar en protokollsanteckning som bifogas till ärendet.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att ställa sig bakom målet om ett rökfritt Sverige 2025 som innebär att minska rökningen till mindre än 5 % i befolkningen till 2025, samt

att bifoga Johan Biraths (S) protokollsanteckning som bilaga till protokollet.

Gunnel Ekström Burenby

Från: Johan Birath
Skickat: den 7 mars 2017 10:28
Till: Gunnel Ekström Burenby
Ämne: Protokollsanteckning SKLs rökpolicy

Protokollsanteckning

Undertecknad sympatiserar med målet när det gäller ett framtida rökfritt Sverige men jag tar bestämt avstånd från två medel: RÖKFRI ARBETSTID och RÖKFRI OPERATION. I det förra fallet äger arbetsgivaren inte medarbetarens kropp, varför det är lika dumt att förbjuda rökning som det är att förbjuda toalettbesök eller kaffe på arbetstid. I det senare fallet handlar det om ett oacceptabelt ingrepp i den personliga integriteten. Om en person har betalat landstingsskatt i hela sitt arbetsliv och varit dum nog att röka, kan vederbörande säkert på eget ansvar vara dum nog att röka innan operation. Det är individens egna beslut - inte samhällets. Det får vara nog med hetsjakt på oss tobaksbrukare nu.

Kommunen äger inte frågan om rökfri operation, men vi äger frågan om rökfri arbetstid varför jag utgår från att vi inte förbinder oss till att genomföra denna enskilda åtgärd bara för att vi ställer oss positiva till målet. Jag är beredd att bifalla förslaget under denna förutsättning.

Boxholm 2017-03-07

Johan Birath

Skickat från min iPad



Uu § 35

Dnr 2017.072.730

Meddelande från styrelsen (SKL) – Kvalitet i särskilt boende**Bakgrund och ärendebeskrivning**

SKL:s styrelse har den 20 januari 2017 beslutat att rekommendera Sveriges 290 kommuner att fatta beslut att anta rekommendationer i syfte att stärka utvecklingen och kvalitet på särskilda boenden för äldre nattetid, samt att i en skrivelse informera kommunerna om rekommendationen.

SKL rekommenderar kommunerna att stärka och utveckla kvalitén enligt följande fyra nedanstående punkter:

1. Koll på läget
2. Planera utifrån individens behov
3. Ta fram strategier för att utveckla digitaliseringens möjligheter
4. Ledarskap

Förvaltningens ståndpunkt

Rekommendationerna stämmer väl överens med hur Boxholms kommuns verksamhet redan fungerar och arbetar idag. När det gäller digitaliseringens möjligheter ligger Boxholms kommun också i framkant.

Mot denna bakgrund känns det naturligt för Boxholms kommun att ställa sig bakom rekommendationerna.

Förvaltningens förslag till beslut

att kommunstyrelsen ställer sig bakom rekommendationerna

Finansiering

--

Beslutsunderlag

Meddelande från styrelsen nr 3/2017 undertecknad av Lena Micko, ordförande Sveriges Kommuner och Landsting.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att ställa sig bakom SKL:s rekommendationer.

Uu § 36

Dnr 2017.090.010

**Möjlighet till dialog med Utredningen om kommunal planering
för bostäder (N2017:4)****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Regeringen har utsett en särskild utredare Hanna Wiik med uppdrag att utreda frågan om kommunal planering för bostäder (N2017:4). För att genomföra uppdraget vill hon träffa politiker och tjänstemän, med inriktning på samhällsplanering. För att hinna träffa så många som möjligt vill hon ha kommunernas hjälp med att identifiera tillfällen då kommunen inom regionen träffas och hon ges utrymme på dagordningen.

Förvaltningens ståndpunkt

Föreslår att frågan hanteras av Samrådet för samhällsplanering och Ledningsgruppen för strategiska frågor. De olikheter som finns mellan stora och mindre kommuner bör hanteras och planeras i ett regionalt sammanhang för att ge tyngd åt synpunkterna och för att ta tillvara hela regionens möjligheter.

Förvaltningens förslag till beslut

Att utvecklingsutskottet ger kommunchefen i uppdrag att framföra Boxholms kommuns förslag på hur dialogen ska föras med Hanna Wiik, Särskild utredare Utredningen om kommunal planering för bostäder (N2017:4).

Finansiering

--

Beslutsunderlag

Skrivelse daterad 2017-02-24, Hanna Wiik, Särskild utredare.

Utvecklingsutskottet beslutar

att ge kommunchefen i uppdrag att framföra Boxholms kommuns förslag på hur dialogen ska föras med Hanna Wiik, Särskild utredare Utredningen om kommunal planering för bostäder (N2017:4).

Protokollsutdrag till: Region Östergötland, Andreas Capilla
Akt

Uu § 37

Dnr 2017.013.042

Ekonomiprocesser 2017

Bakgrund och ärendebeskrivning

Det kan konstateras att den av ekonomiavdelningen föreslagna och av kommunstyrelsen beslutade ekonomiprocesser för 2016 och budgetarbetet för 2017 har inte följts. Kvalitén på uppföljningar och framtagande av underlag har också hållit en lägre kvalitet än verksamheten brukar kunna prestera. Att det har blivit så är mycket olyckligt och extremt ansträngande inte minst för verksamheten.

De förseningar som uppstått kommer att upprepas om förutsättningarna och omständigheterna blir likartade under kommande år. Ska tidsramar och kvalitet i ekonomiprocessen kunna säkerställas även under pressade situationer måste den i budget 2014 insparade ekonomitjänsten återbesättas. Alternativt är att kommunfullmäktige sänker sina krav och har förståelse för att exempelvis personalbyten tar tid.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen anser att kommunfullmäktige skjuter till medel till en ekonom.

Finansiering

Ökade skatteintäkter.

Förvaltningens förslag till beslut

Att kommunen tillskjuter mer medel motsvarande kostnaderna för återbesättande av en ekonomtjänst till kommunstyrelsen gemensam service.

Beslutsunderlag

Skrivelse daterad 2017-01-30 från kommunfullmäktiges presidium Stig Adolfsson, Sören Norrby och Janet Åkesson.

Utvecklingsutskottet är nöjda med den ekonomiska redovisningen, men är dock medvetna om den personalomställning som var under 2016 vilket kan ha påverkat förseningen av budgetarbetet. Medel för att kunna anställa ytterligare en ekonom saknas.

Utvecklingsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att politiken känner sig få tillräcklig information och tillfredsställande ekonomisk uppföljning, samt

att medel för att kunna anställa ytterligare en ekonom saknas för tillfället.

Uu § 38

Dnr 2017.097.108

Ombyggnad av individ- och familjeomsorgens lokal

Bakgrund och ärendebeskrivning

Arbetsmiljöverket har inspekterat socialtjänstens verksamhet, lokaler med mera. Vid inspektionen har synpunkter framförts på att lokalerna inte uppfyller de krav som ställs på denna typ av verksamhet.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen delar Arbetsmiljöverkets syn på lokalernas lämplighet och har tagit fram ett förslag på hur lokalerna med mindre ombyggnad kan disponeras på ett bra och mer ändamålsenligt sätt.

Förvaltningens förslag till beslut

Att uppdra till kommunchefen att träffa överenskommelse med AB Boxholms-
hus om anpassning av individ- och familjeomsorgens lokaler enligt bilaga 1.

Finansiering

Ställer sig utskottet bakom förslaget tas en offert eller ett kostnadsförslag fram innan beslut av kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Skrivelse.

Bilaga 1 ritning på föreslagen verksamhetsanpassning.

Utvecklingsutskottet beslutar

att uppdra till kommunchefen att träffa överenskommelse med AB Boxholms-
hus om anpassning av individ- och familjeomsorgens lokaler enligt ritning på
föreslagen verksamhetsanpassning.

Protokollsutdrag till: AB Boxholmshus
Akt

Uu § 39

Rapporter

Britt-Marie Johansson (S) informerar om en skrivelse från Länsstyrelsen Östergötland, dnr 2017.082.700, angående provtagning av avloppsvattnet för att upptäcka spår av narkotika.

Boxholms kommun vill vara delaktiga även 2017 i detta utvecklingsarbete.

Skrivelse från Migrationsverket med anledning av regeringens beslut att sänka länstalen för 2017. För Boxholms del sänks länstalet från 14 till 13.

Britt-Marie Johansson (S) och kommunchef Göran Lundström rapporterar från studiebesök på ett äldreboende i Motala.

Skrivelse har skickats till Mjölby kommun angående interkommunal ersättning kommunala skolor.

Rapport lämnas från möte med Östgötatrafiken.

Kommunchefen informerar angående avtal om bredbandsnät med VÖKBY Bredband.

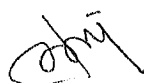
Fem tomter på Timmerö kommer att säljas till AB Boxholmshus.

Kommunrepresentanter till Samrådet för utbildning och kompetensförsörjning (Hans Sjögren, S) samt till Samrådet för näringslivsutveckling (Britt-Marie Johansson, S) ska anmälas via länk till Region Östergötland.

Uu § 40

Delgivningar

Regionalt Trafikförsörjningsprogram för Östergötland – 2030, fastställt av
Region Östergötland, Regionfullmäktige 23 november 2016
dnr 2017.071.106.

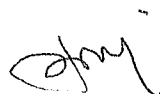


Uu § 41

Övrigt

Information angående varsel om uppsägningar på Rörvik Timbers sågverk i Boxholm.

Representanter från kommunen har besökt företagen Steeltech och Swisslog i Boxholm.



Uu § 42

Dnr 2017.002.020

Extra ärende
Iduns ungdomsboende

Kommunchef Göran Lundström föredrar ärendet.

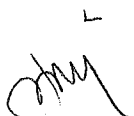
David Karlborg, föreståndare på Idun och BUB har inkommit med en skrivelse, bilaga. Idun ungdomsboende bedöms ha stora problem och det finns ett behov av förstärkning av personal som går på schema istället för att gå som timvikarier.

Utvecklingsutskottet beslutar

att ställa sig bakom skrivelsen.

Protokollsutdrag till:

Föreståndare på Idun och BUB
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt



Ärende till socialutskottet

Sammanfattning

Idun ungdomsboende bedöms ha stora problem och det finns ett behov av förstärkning av personal som går på schema istället för att gå som timvikarier.

Bakgrund

Idun ungdomsboende öppnades i januari 2016. Meningen var att kunna ta emot 12 ungdomar med en personalstyrka om 7 heltider. Bedömningen om personalstyrka i förhållande till ungdomar togs av förlaga från Boxholms ungdomsboende (BUB) där det bodde 12 ungdomar på 7,5 tjänst.

Under hösten 2017 flyttade i rask takt många nya ungdomar till boendet. Vissa av ungdomarna hade mycket stora hjälpbehov vilket boendet hade svårt att tillgodose. Den ordinarie personalstyrkan om 7 fasta tjänster låg kvar och timvikarier togs in på veckobasis för att täcka upp ökade behov. Uträknat på timmar hur mycket personal som var/är i omlopp uppgår personalstyrkan i praktiken till 11 heltidstjänster. Ungdomsgruppen har ökat till ca 16 ungdomar samt att Idun även fick det nya stödboendet där det flyttat in 5 ungdomar.

Aktuell situation

Sjukskrivningar - Under våren har sjukskrivningarna bland den ordinarie personalen ökat. Av 7 ordinarie tjänster är i skrivande stund 3 stycken sjukskrivna på 100%, alla dessa tre uttalar att arbetssituationen på Idun är en av, eller hela anledningen till sjukskrivningen. Ytterligare 1 person har ett rehabiliterande öppet pga. upprepad korttidssjukskrivningar. Av tre heltidssjukskrivna bedöms en ha behov av omplacering och två av gradvis återgång innan de kan komma tillbaka till full tjänst.

Tim vikarier vs. ordinarie personal – Beräkningen har gjorts att personal är i omlopp som täcker timmar för ca 11 heltidstjänster. I skrivande stund består den ordinarie personalen av 3 personer (2,90 tjänster) plus en person som går på pol. Verksamheten drivs i praktiken till allra största del av timvikarier som får pass från vecka till vecka.

Timvikarier har inte samma kapacitet som ordinarie personal – Bedömningen görs att det dagliga arbetet på Idun i dagsläget är mycket kompetenskrävande. Många ungdomar mår dåligt och behöver tillgänglighet, vägledning och inte minst gränssättning. Många ungdomar har flyttat på kort tid och det administrativa arbetet är eftersatt. Timvikarier som inte fått tillfälle att få kontinuitet i arbetet ökar osäkerhet bland ungdomar och ordinarie personalstyrka.

Förväntad turbulens under 2017 – Under ordinarie former kan arbetsbelastningen på boenden skifta, skapas det ett lugn i ungdoms- och personalgruppen kan arbetssituationen i allmänhet bli lätthanterad. Bedömningen görs dock att 2017 kommer vara ett turbulent år, både i organisationen och bland ungdomarna. Ungdomsgruppen har inte "satt sig" och osäkerhet på boendet gör att ungdomsgruppen inte lugnar sig så snabbt som kanske annars varit möjligt. Många ungdomar kommer fylla 18 och det finns en preliminär plan om hopslagning med ett annat boende.

Analys

Bedömningen görs att situationen inte fungerar på Idun i dagsläget. Det bedöms finnas tillsatt adekvat mängd arbetstimmar men eftersom att de som utför arbetet till stor del saknar kontinuitet,



handledning och förmåga till att utveckla samarbete skapas en ohållbar situation. Detta har visat sig skapa sjukskrivningar, merarbete, merkostnader i verksamheten och osäkerhet och dåligt mående hos ungdomarna. Det bedöms som svårt att vända situationen när arbetsgruppen består till största del av timvikarier samt då den ordinarie personalen inte kan återgå till sin arbetsplats på grund av den nuvarande situationen.

Gällande arbetsmängd - Det är svårt att bedöma arbetsmängd eftersom olika ungdomsgrupper kan ha olika behov som kan förändra sig över tid. Den inledande uträkningen från BUB om 7,5 personal på 12 ungdomar finns det 0,625 personal per ungdom. I dagsläget finns 16 ungdomar på Idun samt 5 på stödboendet. Arbetsbelastningen på 5 ungdomar på stödboendet kan diskuteras de minst bör räknas som en halv ungdom som bor på Idun. Arbetsmängden räknas alltså på $16 + 2,5 = 18,5$ ungdomar * 0,625 personal per ungdom = 11,5 tjänst. För att följa uträkning från starten av Idun 2016 bör det finnas 11,5 tjänst på Idun

Förslag till beslut

Omstart – Undertecknad har ett förslag där det ingår flera delar, flera av dem ingår i budget och kan göras utan stöd av politiska beslut.

Öka styrkan med 2,6, tjänster varav 1,6 behöver nyanställas

En av dessa tjänster kommer omplaceras från BUB, där det kommer ske en nerdragning med 100% tjänst. Bedömningen görs att de 1,0 + 0,6 tjänster som önskas läggas till skall vara visstidsanställningar till och med 2017-11-30. Anledningen är att det är högst oklart vilket behov det finns av personal efter hösten 2017.

Motivering – Bedömningen görs att det i dagsläget finns behov av personal som ha kontinuitet och ökad förmåga till bl.a. gränssättning av ungdomar och samarbete med kollegor. Detta bör tillgodoses genom att systemet med timvikarier byts ut mot tjänster som går på rad. Det är viktigt att poängtera att i dagsläget går det personal som kan omräknas för ca 11 tjänster på Idun ungdomsboende. Ovanstående förslag innebär att minska detta till 10,60 tjänster. Utifrån uträkningen om personal per ungdom från 2016 är det en minskning med 0,90 tjänst och utifrån gällande situation är det en neddragning med 0,40 tjänst.

Tillsätta en gruppleddare

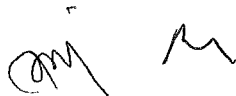
Ett beslut som bör vara tidsbegränsat till 2017-11-30. En av de tillsatta tjänsterna bör vara en gruppleddare som kan ta ansvar för det dagliga arbetet. I framtaget schema finns det tid avsatt för denna person att jobba med detta uppdrag i snitt 15 timmar i veckan. Detta bedöms ha stor del i att kunna öka trygghet och lugn på Idun både bland personal och vikarier under 2017.

Planeringsdagar i början av april (behövs ej beslut)

Finns inom befintlig budget. Syftet är att skapa nystart med den nya gruppen så fort som möjligt.

2017-03-05

David Karlborg, Föreståndare Idun och BUB



Uu § 43

Extra ärende
Angående Folkets Hus

Rolf Stenward (M) efterfrågar balansrapport och underlag för borgensåtaganden gällande Folkets Hus.

Handlingarna tas fram till kommunstyrelsens sammanträde den 21 mars.