

Kommunstyrelsen

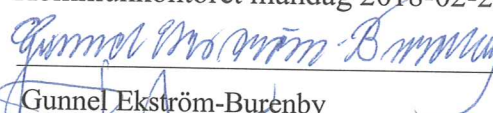
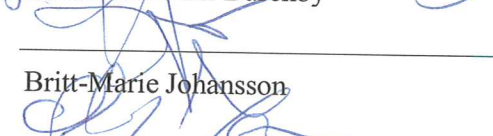
Sammanträdesdatum  
2018-02-20

Plats och tid Kommunkontoret, tisdag 2018-02-20 kl. 08.30 – 11.40

Beslutande  
Britt-Marie Johansson (S), ordförande  
Lars-Bertil Oscarsson (S), tjänstgörande ersättare  
Siw Karlsson (S), tjänstgörande ersättare  
Janet Åkesson (S), tjänstgörande ersättare  
Arne Karlsson (S)  
Hans Sjögren (S)  
Stefan Andersson (M)  
Stig Johansson (M)  
Rolf Stenward (M)  
Therese Leufvén (C)  
Eva Bremer (L)

Övriga deltagande  
Kjell Beims (KD)  
Stig Adolfsson (S)  
Göran Lundström, kommundirektör  
Gunnel Ekström-Burenby, sekreterare  
Roger Max §§ 24 och 25  
Patrik Lindgren och Lovisa Ottosson § 26

Utses att justera  
Justeringens  
plats och tid Stig Johansson  
Kommunkontoret måndag 2018-02-26 klockan 10.00

Under-  
skrifter  
Sekreterare   
Gunnel Ekström-Burenby  
Ordförande  
Britt-Marie Johansson  
Justerande  
  
Stig Johansson

Paragrafer 24 - 44

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2018-02-20

Datum för  
anslagsuppsättande  
Förvaringsplats

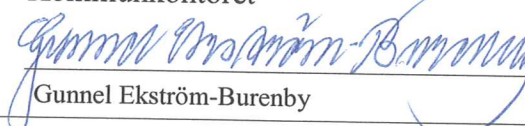
2018-02-27

Datum för  
anslags nedtagande 2018-03-21

för protokollet

Kommunkontoret

Underskrift

  
Gunnel Ekström-Burenby

Utdragsbestyrkande

Ks § 24

Dnr Ks 2018.085.114

## Medborgarlöfte i Boxholms kommun 2018

Säkerhetssamordnare Roger Max informerar.

Medborgarlöftet är en del av polisens och kommunens samverkansöverenskommelse om långsiktigt brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete.

Medborgarlöftet utgår ifrån en lägesbild. Denna lägesbild har tagits fram genom medarbetardialoger, medborgardialoger, statistik och genom den interna kunskap som finns inom Polismyndighetens och Kommunens organisationer.

### Lägesbild

Det har skett en betydande ökning av skadegörelsebrotten i Boxholms kommun under 2017. De mest utsatta objekten i Boxholm utgjordes av Tågstationen och Tågdepån. Skadegörelsebrott är brott som ofta i stor utsträckning påverkar Lokalsamhället.

För att vi skall kunna öka tryggheten och minska brottsligheten i Boxholm så lovar kommunen och polisen:

- Att kommunen, polisen och andra inbjudna genomför trygghetsvandringar på de nämnda platserna för att identifiera brister i miljön som kan skapa risker och otrygghet
- Att kommunen ser över och, vid behov, åtgärdar det som framkommer vid dessa trygghetsvandringar, det kan innebära bättre belysning, införa kameraövervakning eller utöka annan bevakning
- Att polisen ökar sin närvaro vid de utsatta områdena, tågdepån och tågstationen
- Polisen skall delta i information på högstadiet om risker och konsekvenser vid skadegörelsebrott

### Kommunstyrelsen beslutar

att ställa sig bakom medborgarlöfte i Boxholms kommun 2018.

---

Justerare



Utdragsbestyrkande

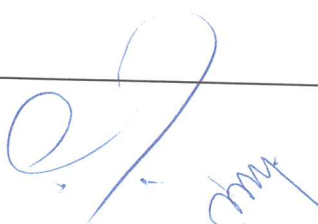
Ks § 25

### Information från träff inför valrörelsen 2018

Säkerhetssamordnare Roger Max informerar från Polismyndighetens informationsträff inför valrörelsen 2018, Val 2018 – Samverkan. Inbjudna var representanter för kommuner i Östergötlands län, Region Östergötland och Länsstyrelsen i Östergötland. Polismyndigheten har beslutat att valrörelsen 2018 är en särskild händelse.

---

Justerare



Utdragsbestyrkande

Ks § 26

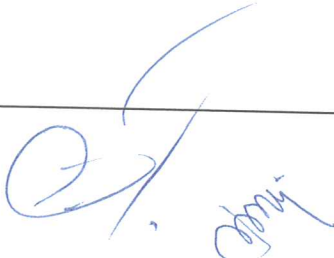
### Information i enskilt sekretessbelagt ärende

Kommunstyrelsen har fått förfrågan via mejl från ersättare i kommunstyrelsen angående artiklar i Östgöta Correspondenten.

Kommunstyrelsen får information angående handläggningen i det sekretessbelagda ärendet.

\_\_\_\_\_

Justerare



Utdragsbestyrkande

Ks § 27

Dnr Ks 2018.071.042

## Årsbokslut 2017, preliminärt

Kommundirektör Göran Lundström föredrar ärendet.

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Årsbokslutet för år 2017 är nu klart. Granskning kommer att ske av sakkunnig revisor i mitten av mars varför bokslutet får ses som preliminärt. Koncernredovisningen har inte gjorts än utan görs vecka tio när bolagen har reviderats. Årsredovisningen är påbörjad och kommer att färdigställas till Kommunstyrelsens möte i mars.

Resultatet för året blev 4,6 mkr vilket är 1,5 mkr sämre än budget. Resultatet motsvarar 1,5 % av skatter och bidrag mot budgeterat 2 %.

Förvaltningarna redovisar tillsammans en negativ budgetavvikelse med 7,2 mkr, 3 %. Finansieringen redovisar en positiv budgetavvikelse på 4,8 mkr, 2 %.

Störst avvikelse procentuellt sett gör Individ- och familjeomsorg med 29 % bättre än budget. Ser vi i stället till kronor avviker Barn- och utbildningsförvaltningen mest med 6,2 mkr sämre än budget.

Verksamheten gator och parker har budgeterats på Kommunledningsförvaltningen men utfallet har endast hamnat där det första halvåret. Andra halvåret har redovisats på Samhällsbyggnadsnämnden. Dessa två nämnder avviker därför mycket åt olika håll och ger en missvisande bild. Den enskilda verksamheten gator och parker totalt för året oavsett nämnd avviker negativt mot budget med 5 %, 0,3 mkr.

Individ- och familjeomsorgens positiva budgetavvikelse förklaras med:

- Ökade intäkter från Migrationsverket på grund av ändrade schablonbelopp. Hela flyktingverksamheten går 1,4 mkr bättre än budget.
- Arbetsmarknaden är god vilket gör att enskilt bistånd går 1,3 mkr bättre än budget.

Den negativa avvikelsen för Barn- och utbildningsförvaltningen förklaras med:

- Personalkostnaderna överstiger budget med 4,8 mkr. Budgeten är för lågt lagd. Vikariekostnaderna överstiger budgeten med 2,6 mkr. Mer rättvisande budget finns för år 2018.
- Köpt verksamhet överstiger budgeten med 1 mkr varav hälften utgörs av gymnasiekostnader.

Även sektion Behandling och omsorg gör en stor negativ avvikelse med 2,9 mkr. De största negativa avvikelserna är:

- Familjehem överstiger budgeten med 1 mkr.
- HVB-vård för barn och unga överskrider budgeten med 0,8 mkr.

- Personlig assistans utan kostnader för poolen går något bättre än budget. Eftersom poolen är budgeterad separat ser det ut som personlig assistans går 1,3 mkr sämre än budget vilket alltså inte är fallet. I 2018 års budget kommer poollönerna istället att fördelas ut på verksamheterna för att undvika stora avvikelser mot utfallet.
- Verksamheten för ensamkommande barn går 0,5 mkr bättre än budget vilket förklaras med ett ej budgeterat extra bidrag på 0,6 mkr från Migrationsverket. Bidraget ska täcka eventuella kostnader för barn som fyllt 18 år och stannar kvar i kommunens boenden.

Finansieringens budgetavvikelse består av lägre kostnader och ökade intäkter. Skatteintäkterna är 1,5 mkr bättre än budget. Finansnettot avviker positivt med 1,3 mkr och består av två större poster: aktieutdelningar som ej var budgeterat för på sammanlagt 0,8 mkr (Kommuninvest 0,4 mkr, VÖKBY 0,2 mkr, Carnegie 0,2 mkr) samt lägre räntekostnader med 0,2 mkr. Pensionskostnaderna är 1,4 mkr lägre än budget och ligger på samma nivå som för år 2016.

### Förvaltningens ståndpunkt

### Finansiering

### Förvaltningens förslag till beslut

Att godkänna informationen om preliminärt årsbokslut.

### Beslutsunderlag

Enligt bilagorna 1-12:

1. Sammanställning netto alla förvaltningar/sektioner samt finansieringen.
2. Kommunfullmäktige
3. KS – Kommunledningsförvaltningen
4. KS – Barn och utbildning
5. KS – Äldreomsorg
6. KS – Individ- och familjeomsorg
7. KS – Behandling och omsorg
8. KS – Räddningstjänsten
9. Kultur och turism
10. Samhällsbyggnad
11. Miljö
12. Finansieringen

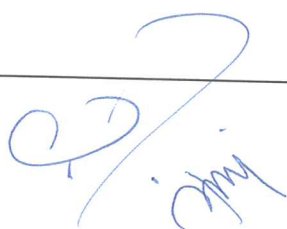
Till nästa kommunstyrelse ska kommundirektör Göran Lundström, ekonomischef Jessica Edlund, ordförande i barn- och utbildningsutskottet Hans Sjögren (S) och rektor Conny Oskarsson ha ett möte angående barn- och utbildningsförvaltningens underskott och diskutera åtgärder som ska läggas fram för kommunstyrelsen 20 mars 2018.

**Kommunstyrelsen beslutar**

att godkänna informationen om preliminärt årsbokslut.

---

Justerare



Utdragsbestyrkande

Ks § 28

Dnr Ks 2018.049.010

## Boxholms kommuns inriktningsmål

### Inriktningsmål antagna av Kommunfullmäktige 2018-00-00 § 00

Inriktningsmålen är förenliga med nationella och regionala mål och ska ligga till grund för kommunens årliga resultatmål. Verksamheterna har uppdraget att ta fram årliga resultatmål som presenteras och beslutas i kommunens budgetdokument. De årliga resultatmålen kan följas upp i internkontrollen samt årsbokslutet.

#### Mål 1 Bra kommunal verksamhet

Boxholm kommuns huvuduppdrag är att ge god service och bra tjänster till invånarna. Alla medarbetare ska därför bidra till att kommunens verksamheter håller en god kvalitet. Detta uppnås genom att alla behandlas väl och får ett gott bemötande med utgångspunkt i kommunens värdegrund som vilar på **Dialog Öppenhet** och **Respekt** för varandra. Praktiskt sker kommunens kvalitetsarbete främst genom tillämpning av LEAN-filosofin att gör bara sådant som är värdeskapande för de vi är till för. Huvudsyftet med Lean är att åstadkomma mer av det man vill uppnå med mindre resurser och ansträngning. ’

#### Mål 2. Goda livsvillkor för Boxholms kommuns invånare och anställda

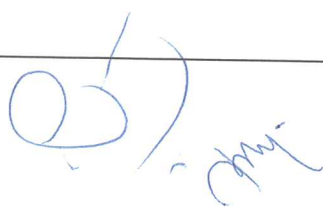
Invånare i Boxholms kommun ska ha goda förutsättningar att tillvarata sina förmågor och forma sina liv, samt delta i samhällets omvandling. Detta gäller utbildning, arbete, fritid, social samvaro, boendemiljöer, levnadsvanor, kulturaktiviteter m.m. Att jobba var annan helg begränsar dessa möjligheter väsentligt.

#### Mål 3. Ett lokalt näringsliv som utvecklas

Boxholm ligger bra till och har rätt förutsättningar för att få en fortsatt gynnsam tillväxt. Detta ger förutsättningar för ett flexibelt och robust näringsliv, som tillvaratar möjligheter och står starkt vid förändringar. Kommunen ska också eftersträva en hög och lika sysselsättningsgrad för kvinnor och män liksom låg arbetslöshet. Företag ska kunna rekrytera den arbetskraft de behöver och se kommunen som attraktiv för utveckling och investering.

#### Mål 4. Hållbart nyttjande av naturens resurser

Kommunens bebyggelse, transporter och tekniska system ska utvecklas så att miljöpåverkan minimeras. Användningen av förorenade ämnen ska vara låg och kontrollerad. Ingrepp på åkermark och annan skyddsvärd mark begränsas. Konsumtion och produktion i kommunen ska utvecklas så att belastningen på miljö, och hälsoriskerna för människor, såväl inom som utanför kommunen.

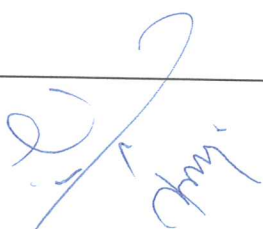




Therese Leufvén (C) har nedskrivna synpunkter på Boxholms kommuns inriktningsmål.

På nästa kommunstyrelse den 20 mars 2018 kommer beslut att fattas om Boxholms kommuns inriktningsmål.

\_\_\_\_\_



Ks § 29

Dnr Ks 2018.051.010

## Intern kontroll 2018

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen och nämnderna ska varje år upprätta och anta en intern kontrollplan.

Olika kontrollområden ska väljas utifrån en risk- och väsentlighetsanalys. Den interna kontrollplanen ska minst innehålla resultatet från genomförd risk- och väsentlighetsanalys.

Intern kontroll syftar till att, med rimlig grad av säkerhet, säkerställa att följande uppfylls:

1. Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.
2. Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
3. Efterlevnad av lagar, föreskrifter, riktlinjer etc.

Den interna kontrollen ska ses som ett system och en del av det löpande arbetet för att uppnå de av kommunfullmäktige satta målen.

Begreppet **rimlig grad av säkerhet** innebär att styrelsen och nämnderna ska göra en avvägning mellan kontrollkostnad och nyttan av kontrollen. Vid bedömningen ska inte enbart ekonomiska faktorer vägas in utan även vikten av att upprätthålla förtroendet för verksamheten.

Begreppet **ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet** innebär att ha kontroll över ekonomi, prestationer och kvalitet och att säkerställa att fattade beslut verkställs och följs upp **i förhållande till uppdrag och mål.**

Begreppet **tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten** innebär att kommunstyrelsen och nämnderna ska ha tillgång till rättvisande räkenskaper. Därutöver ingår en ändamålsenlig och tillförlitlig redovisning av verksamheternas prestationer avseende kvantitet och kvalitet samt övrig relevant information om verksamheterna och dess resursanvändning.

**Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm** innefattar lagstiftning såväl som kommunens interna regelverk och interna och externa avtal.

När man bedömer **väsentligheten** tar man hänsyn till vilken skada händelsen kan orsaka. Väsentligheten anges med ett värde mellan 1 och 5.

Om händelsen inte påverkar alls eller gör liten skada anges den till ett lågt värde. Om händelsen inte får inträffa eller medför stor skada ges den ett högt värde.

När man bedömer **risk** tar man hänsyn till hur sannolik händelsen är. Risk anges med ett värde mellan 1 och 5.

Om risken för att händelsen ska inträffa bedöms vara praktiskt taget obefintlig ska den anges till ett lågt värde. Om risken inte får inträffa eller medför stor skada ges den ett högt värde.

Osannolikt

Mindre sannolikt

Möjligt

Sannolikt

Mycket sannolikt

1 Risken är praktiskt taget obefintlig.

2. Risken är liten att felet ska uppstå.

3 Det finns en risk för att felet uppstår.

4 Det är troligt att felet uppstår.

5 Det är mycket troligt att felet uppstår.

### **Förvaltningens ståndpunkt**

Förvaltningen föreslår att Boxholms kommun antar ny kontrollplan 2018 för kommunstyrelsen och dess utskott, bilaga Intern kontroll för kommunstyrelsen gemensam service 2018.

### **Finansiering**

Inom budget.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

att kommunstyrelsen beslutar anta föreslagen intern kontrollplan för kommunstyrelsen gemensam service 2018.

### **Beslutsunderlag**

Reglemente för intern kontroll i Boxholms kommun, kfm 2004-12-20 § 70.  
Internkontrollplan 2018 för kommunstyrelsen gemensam service 2018.

### **Kommunstyrelsen beslutar**

**att** anta föreslagen intern kontrollplan för kommunstyrelsen gemensam service 2018.

Ks § 30

Dnr Ks 2018.021.001

## Gemensam bemannings- och rekryteringsenhet

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Förvaltningen lade 2018-01-23 förslag att kommunstyrelsen skulle föreslå kommunfullmäktige besluta att nuvarande personalpooler slås samman till en gemensam bemannings- och rekryteringsenhet. På sammanträdet framkom att Motala genomfört föreslagen sammanslagning med dåligt resultat och återgått till en vikariepool för varje verksamhet. Kommunstyrelsens utvecklingsutskott beslutade då att kompletterande uppgifter skulle inhämtas före kommunstyrelsens sammanträde den 20 februari.

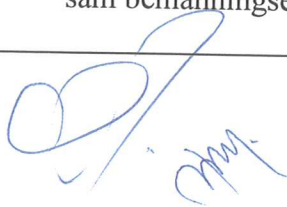
Boxholms kommun har tre vikariepooler med fast anställd personal. Barn- och utbildningsförvaltningen har ca 10 tjänster varav 2,25 tjänst är kokerskor. Äldreomsorgen har ca 6,6 tjänster och LSS-verksamheten ca 5,25 tjänster. Därutöver finns 91 personer registrerade som timvikarier. Vikariepoolerna har byggts upp av och inom de verksamheter de betjänar. Verksamheterna ser olika ut och uppdragen skiljer sig åt väsentligt vilket inneburit stora skillnader i hur man jobbar. Det har också inneburit svårt att hitta beröringspunkter som motiverat ett närmare samarbete.

Vetlanda kommun har tidigare haft samma situation som Boxholms kommun. Nu har Vetlanda samordnat sin vikariepoolsverksamhet och sin rekryteringsprocess med mycket gott resultat. Mycket av det som är specifikt för verksamheterna kan inte lösas genom en samman-slagning av vikariepoolerna. Men mycket av det som beskrivits som problem exempelvis olika uppdrag, kompetenser, arbetstider, avtalsområden och så vidare har kunnat lösas bättre genom enklare och enhetliga rutiner samt utökat samarbete över verksamhetsgränserna. Administrativt blir hanteringen betydligt effektivare. En annan vinst är att verksamheterna inte är lika sårbara vid sjukdom eller annan ledighet.

Boxholms kommun rekryterar årligen mellan 60-70 personer. Kvaliteten på rekryteringsarbetet är mycket varierande. En enda felrekrytering kostar kommunen stora pengar. En samordnad rekryteringsenhet med standardiserat förfarande skulle effektivisera rekryteringen avsevärt. Uppdraget skulle också kunna innefatta ett systematiskt arbete med att höja personalens kompetens, så att vi kan behålla redan rekryterad personal längre.

Med en sammanslagen enhet för bemanning och rekrytering i Boxholms kommun finns samordningsvinster. Med rätt kompetens på personalen kan bemanningsenheten också erbjuda god service till verksamheterna när ordinarie personal är sjuka eller lediga.

Ute i verksamheten är det viktigt att brukare, chefer och deras medarbetare blir nöjda när bemanningsenheten går in i stället för ordinarie personal. En gemensam bemanningsenhet innebär att de som samordnar och sköter alla vikarie-



beställningar finns på ett ställe och då kan ha kontroll på det totala vikariebehovet i kommunen och prioritera utifrån behoven.

Bemanningsenheten får ett övergripande ansvar för att rätt person används på rätt uppdrag. Bemanningsenheten får också bättre kontroll över vikarietillgången och behovet av vikarier. Kvalitén ute i verksamheterna kan upprätthållas och till och med förbättras med detta system. Anställda på bemanningsenheten förväntas se kommunen som en arbetsgivare och får därmed möjlighet till ett spännande och varierande arbete utifrån brukarna och verksamhetens behov. De som är anställda i personalpoolen är flexibla och har rätt utbildning. Över tid eftersträvas att man som anställd kan ha dubbelkompetens. Kompetenskravet kan t.ex. vara utbildad undersköterska med körkort, utbildad barnskötare med körkort eller utbildad kokerska med körkort etc. Detta är en tjänst som är olik andra och man kan därför inte jämföra anställningsformen med övriga yrkesgrupper. Ett nytt lokalt avtal kan lösa detta problem. Med en större tillgång på personal ökar också variationen för bemanningspersonalen när det gäller arbetspass och arbetsställen. Variation i arbetet innebär att tyngre arbete varvas med fysiskt lättare arbete, vilket ger bättre arbetsförutsättningar och en arbetsmiljövinst.

På en sammanslagen enhet ansvarar man även för kommunens alla timvikarier. Dessa administreras idag i olika verksamheter. Många timvikarier finns tillgängliga i flera pooler. Idag finns bokare på flera ställen och en och samma vikarie kan bokas från flera håll samtidigt. Timvikarien kan då välja det arbetspass som de själva tycker är bäst. Med en sammanslagning försvinner först till kvarnprincipen och det innebär att konkurrensen mellan verksamheterna försvinner, och rätt vikariekompetens tillsätts på rätt vakans i betydligt högre grad.

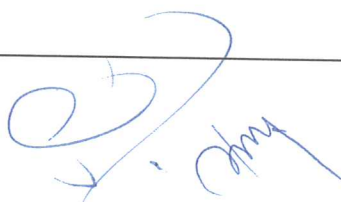
Vinster kan också göras när man på enheten sköter rekrytering av ny personal. En samordnad rekryteringsenhet med standardiserat förfarande skulle effektivisera och säkra upp rekryteringsprocessen avsevärt.

Att ha kontroll över personalbehovet är viktigt och att erbjuda bra anställningsförhållanden gör att vi får den bästa kvalitén på vår personal. Vi har och kommer att få ännu mer konkurrens om arbetskraften när vi står inför stora generationsskiften i våra verksamheter.

De flesta arbetsgivare stänger inte längre på sommaren, konkurrensen om våra ungdomar, och arbetskraft i samhället i stort, har ökat. Vi måste vara beredda att satsa på att behålla våra utbildade vikarier, få ungdomar intresserade och välja rätt utbildning samt kunna erbjuda övrig arbetskraft ett lockande arbete. Det gäller att få rätt och bäst kompetens på personalen för att klara behovet i framtiden. Rätt rekryteringar sparar mycket pengar. Vi måste i större utsträckning kunna erbjuda fasta anställningar för att säkerställa kommunens behov av rätt utbildad personal.

År 2017 var timvikiariekostnaden i Boxholms kommun 17,4 mkr. Många kommuner omfördelar redan befintliga vikariepengar till fasta tjänster i poolverksamhet. Då ökar man inte grundbemanningen utan dessa finns istället tillgängliga på sjuk/vab/ledighetsvakanser där behov uppstår.

För verksamheten behövs en lokal där administrativ personal finns placerade samt tillräckligt utrymme för en mötesplats/forum för poolpersonal och timvikarier.



Motala kommun

Förslaget ovan genomfördes av Motala kommun 2012 och resultatet för deras del blev mycket stora kostnadsökningar. 2015 återgick därför vikarieanskaffningen till hur det var innan. Om förslaget genomförs hos oss är det därför av stort intresse att förstå varför det inte lyckades i Motala. Information har inhämtats från Peter Ingesson, kommundirektör i Motala och Åke Wännman, socialchef i Motala under denna tidsperiod.

Båda har svarat vid enskilda tillfällen men är ändå slående överens om att idén med en gemensam vikariepool är bra men att den för deras del kom helt fel i tid. Många samverkande faktorer bidrog till att kostnaderna skenade iväg. Många kockar, frågan blev politisk och merparten av chefer och personal motsatte sig förändringen. Under perioden var det två majoritetsbyten och en allmän uppfattning ute i Sveriges kommuner att det fanns alldeles för många vikarier som gick alldeles för länge utan att få fast anställning. Till detta kom samtidigt krav från Kommunal om heltid för alla. En fråga som Kommunal drev hårt. Peter Ingesson säger avslutningsvis att Motala med lite bättre förankringsarbete och lite mer uthållighet också skulle ha lyckats. Frågan kan mycket väl lyftas igen i Motala.

#### **Förvaltningens ståndpunkt**

Efter att ha hört hur Vetlanda kommun arbetat och fått viss förståelse för Motala kommuns problematik med implementeringen är förvaltningen ännu mer övertygad om att förslaget är bra och innehåller så många fördelar att det bör genomföras. Förvaltningen förordar att Boxholms kommun slår samman kommunens vikariepooler som tillika får hantera kommunens alla rekryteringar. Att verksamheten läggs under kommunstyrelsens personalenhet.

#### **Finansiering**

Inom befintlig budget.

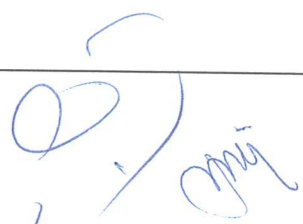
#### **Förvaltningens förslag till beslut**

att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att nuvarande personalpooler går samman till en gemensam bemannings- och rekryteringsenhet att verksamheten inledningsvis sorterar under kommunstyrelsen.

#### **Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta**

**att** nuvarande personalpooler går samman till en gemensam bemannings- och rekryteringsenhet

**att** verksamheten inledningsvis sorterar under kommunstyrelsen.



Ks § 31

Dnr Ks 2017.312.510

## Medborgarförslag – skyltar gällande tomgångskörning vid infarter till kommunens tätorter

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Irene Garperian har inlämnat ett medborgarförslag till kommunfullmäktige 2017-09-12. Kommunfullmäktige har beslutat att remittera medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Förslagsställaren föreslår skyltar där det framgår att tomgångskörning bara är tillåten upp till en minut. Att skyltarna sätts upp vid infarter till kommunens tätorter.

I "Lokala föreskrifter för att skydda människors hälsa och miljön för Boxholms kommun" framgår att tomgångskörning är tillåtet högst en minut.

### Förvaltningens ståndpunkt

Yttrande har inhämtas från Samhällsbyggnadsnämnden som anger att skyltar angående tomgångskörning kan vara lämpligt att ha vid infarter till kommunens tätorter.

En uppskattning av kostnaden för skyltar har inhämtats från Gata- och parkavdelningen. Uppskattningen är cirka 1000 kr per skylt och att det totalt blir cirka 10-12 skyltar för tätorterna Boxholm, Strålnäs och Malexander. Totalsumman uppskattas till max cirka 15 000 kr.

Det är viktigt att kommunens Lokala föreskrifter tillämpas och att vi värnar hälsa och miljö. Förvaltningen föreslår att medborgarförslaget beviljas.

### Finansiering

Verksamhet 99300 "Miljonen", budget 2018 – överföring till verksamhet 24010, ansvar 2100.

### Förvaltningens förslag till beslut

att bevilja medborgarförslaget.

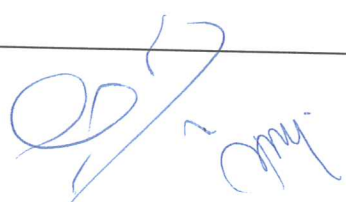
### Beslutsunderlag

Samhällsbyggnadsnämnden, protokoll.  
Gata- och parkavdelningen, kostnadsuppskattning.

### Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att bevilja medborgarförslaget.

Justerare



Utdragsbestyrkande

Ks § 32

Dnr Ks 2017.352.869

## Medborgarförslag – Pride i Boxholm

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Maja Bremer har inlämnat ett medborgarförslag till kommunfullmäktige 2017-10-27. Kommunfullmäktige har beslutat att remittera medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Maja Bremer föreslår att det ska anordnas Pride Parade i Boxholm. Detta kan vara en hjälp för vissa hbtq+ personer, och andra som känner sig diskriminerade, att ta plats i samhället och må bättre. Att kommunen står upp för hbtq+ personers rättigheter.

### Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen anser att hbtq+ frågor är viktiga och att det är av stor vikt att alla personer känner att dom kan ta plats i samhället och att de mår bra.

Aktiviteter som kan vara ett stöd för hbtq+ personer pågår i kommunen. Exempelvis har biblioteket arrangerat Regnbågsvecka och föreningen ”På Gång i Boxholm” har beviljats medel från Carl Tryggers Stipendiestiftelse för att genomföra aktiviteter inom området under 2018.

Om det är en förening, eller motsvarande, som önskar arrangera en Pride Parade i Boxholm, kan kommunen bistå med viss hjälp gällande exempelvis tillstånd och olika praktiska frågor. Kommunen har tyvärr ej resurser för att vara arrangör av Pride Parade i Boxholm.

Förvaltningen föreslår att medborgarförslaget avslås.

### Finansiering

-

### Förvaltningens förslag till beslut

att avslå medborgarförslaget.

### Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå medborgarförslaget.



Ks § 33

Dnr Ks 2017.297.609

**Motion – självförsvar för skolelever****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Anette Rösarne (L) har inlämnat en motion till kommunfullmäktige 2017-08-31.

Kommunfullmäktige har beslutat att motionen skall beredas av kommunstyrelsen.

Motionen anger att det blir allt vanligare att unga flickor blir utsatta för våld i samhället och att lidandet blir stort. Motionen föreslår därför att kunskaper införs om skyddsteknik för flickor i högstadiet i Boxholms kommun. Förslagsvis kan detta ske genom att utbilda gymnastiklärare eller att instruktör anlitas.

**Förvaltningens ståndpunkt**

Yttrande har inhämtats från barn- och utbildningsverksamheten. Enligt yttrandet blir pojkarna mer utsatta för våld än flickorna. Vidare anges att våld är ett samhällsproblem som måste stävjas och att en bra metod är att arbeta med värdegrund. Detta för att motverka all slags våld mot alla människor, vissa mer utsatta än andra, och för att kunna gå till roten med problemet och ej fokusera på symptomen. Barn- och utbildningsverksamheten arbetar med värdegrundsfrågor i alla årsklasser. En metod i de högre årsklasserna är "Motivationslyftet", tidigare kallat "Star for Life". Detta är en metod i fem steg som syftar till "att stärka skolans värdegrundsarbete samt öka ungdomars motivation och självledarskap, men också förmågan till reflektion över sig själva och omgivningen". Vidare anges att elever som tar till sig samhällets värdegrundsfrågor har förutsättningar att bli trygga samhällsmedborgare, som inte använder våld. De får ökad självkänsla och drabbas i mindre grad av psykisk ohälsa.

Förvaltningens ståndpunkt är att arbetet med värdegrundsfrågor är en bra metod för att stävja våld och förvaltningen föreslår därmed att motionen avslås.

**Finansiering**

-

**Förvaltningens förslag till beslut**

att avslå motionen.

**Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta**

att avslå motionen.

Ks § 34

Dnr 2018.048.710

## Riktlinjer och information för barnomsorgen – 2018

### Bakgrund och ärendebeskrivning

För att informera vårdnadshavare om vad Boxholms kommuns barnomsorg kan erbjuda har kommunen tagit fram en informationsbroschyr. Broschyren innehåller även riktlinjer för verksamheten. Riktlinjerna är en uppstramning av vad barnomsorgens verksamheter kan erbjuda och gynnar såväl barnen som verksamheterna.

### Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen har för barnomsorgens verksamheter arbetat fram en informationsbroschyr med förslag till riktlinjer. Förvaltningen anser att det är av stor vikt att godkänna riktlinjerna och informationsbroschyren i sin helhet.

### Finansiering

Ingen extra kostnad.

### Förvaltningens förslag till beslut

att anta framlagt förslag till riktlinjer, samt

att godkänna informationsbroschyren i sin helhet.

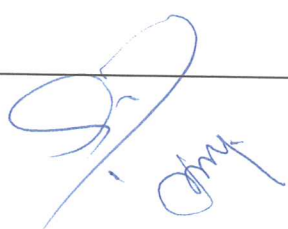
### Beslutsunderlag

Broschyren "Välkommen till barnomsorgen i Boxholms kommun".

### Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta framlagt förslag på riktlinjer, samt

att godkänna informationsbroschyren i sin helhet.



Ks § 35

Dnr Ks 2017.343.020

## Begäran från JO, Justitieombudsmannen

### Bakgrund och ärendebeskrivning

JO, Justitieombudsmannen, har i skrivelse daterad 2018-01-19, begärt att få kommunens yttrande angående hanteringen av en anmälares framställan av att få ta del av utredningen i ett personalärende. JO har tidigare, 2017-12-08 tillskrivit kommunen i samma ärende men beslutade då att skriva av ärendet eftersom man inte ansåg att det fanns tillräcklig anledning att utreda detsamma. Anmälaren har därefter återigen anmält samma ärende.

JO begär nu kommunens redogörelse för handläggningen både före och efter JO:s beslut om att avskriva ärendet.

### Förvaltningens ståndpunkt

Undertecknad har vid minst två tillfällen före JO:s beslut om att avskriva ärendet försökt att få till stånd ett möte med anmälaren för att gå igenom hennes anmälan och för att förklara vårt beslut om att lägga ner utredningen. Vid dessa två tillfällen var vår avsikt att anmälaren skulle beredas tillfälle att signera redogörelsen och att den därefter skulle lämnas ut. Anmälaren vägrade att infinna sig till mötet vid båda dessa tillfällen trots att hon vid den tiden fortfarande var anställd.

2018-01-19 tillskrev JO åter kommunen med begäran om yttrande eftersom personen i fråga gjort ännu en anmälan i samma ärende. JO:s begäran om yttrande inkom till kommunen 2018-01-22. Eftersom anmälaren uppenbarligen inte har för avsikt att träffa oss och att anställningen nu upphört tog vi beslut om att översända den del av utredningen som avser hennes egen redogörelse över vad som inträffat. Denna redogörelse översändes till anmälaren 2017-12-18. Vi har sedan dess inte fått några reaktioner från anmälaren.

### Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta att efter ovanstående redovisning lägga ärendet till handlingarna.

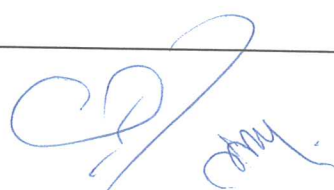
### Kommunstyrelsen beslutar

att efter ovanstående redovisning lägga ärendet till handlingarna.

Protokollsutdrag till:

Justitieombudsmannen  
Kommundirektör  
Personalchef  
Akt

Justerare



Utdragsbestyrkande

Ks § 36

Dnr Ks 2018.066.700

**Nedläggning av HVB Mambo****Bakgrund och ärendebeskrivning**

Mambo är ett HVB för ensamkommande unga mödrar med barn. På grund av kraftigt minskat antal ensamkommande ungdomar finns inte längre behov av HVB Mambo i Boxholms kommun. Vi anser att det finns stort behov av skyndsamt tillvägagångssätt gällande nedläggning då verksamheten förlorar stora summor varje månad.

**Finansiering**

Ärendet ryms inom befintlig ram.

**Förvaltningens förslag till beslut**

att lägga ned HVB Mambo med slutdatum 2018-06-01.

**Kommunstyrelsen beslutar**

att lägga ned HVB Mambo med slutdatum 2018-06-01.

\_\_\_\_\_

Janet Åkesson (S) deltar inte i beslutet.

\_\_\_\_\_

Protokollsutdrag till:

Sektionschef Carolina Dufmats  
Föreståndare Patrik Lindgren  
Föreståndare David Karlborg  
Akt

Ks § 37

Dnr Ks 2018.067.700

## Nedläggning av HVB Idun

### Bakgrund och ärendebeskrivning

Idun är ett HVB för ensamkommande ungdomar.

På grund av kraftigt minskat antal ensamkommande ungdomar finns inte längre behov av HVB Idun i Boxholms kommun. Vi kommer ha kvar kommunens stödboende för ensamkommande ungdomar.

Vi anser att det finns stort behov av skyndsamt tillvägagångsätt gällande nedläggning då verksamheten förlorar stora summor varje månad.

### Finansiering

Ärendet ryms inom befintlig ram.

### Förvaltningens förslag till beslut

Att lägga ned HVB Idun med slutdatum 2018-12-01.

### Kommunstyrelsen beslutar

att lägga ned HVB Idun med slutdatum 2018-12-01.

\_\_\_\_\_

Janet Åkesson (S) deltar inte i beslutet.

\_\_\_\_\_

Protokollsutdrag till:

Sektionschef Carolina Dufmats  
Föreståndare Patrik Lindgren  
Föreståndare David Karlborg  
Akt

Ks § 38

Dnr Ks 2018.064.106

**Styrelseledamot till Sommenbygdens folkhögskola**

Boxholms kommun har att utse ordinarie styrelseledamot till Sommenbygdens folkhögskola efter avgående Hans Sjögren. Tillträde sker i samband med skolans årsmöte i mars 2018.

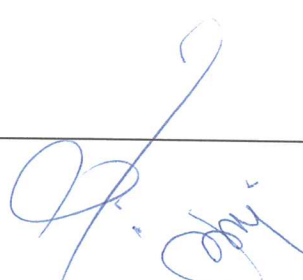
Förslag till ersättare: Studievägledare Rebecka Karlström, Bäverplan 9, 590 13 Boxholm.

**Kommunstyrelsen beslutar**

**att** utse studievägledare Rebecka Karlström till ordinarie styrelseledamot i Sommenbygdens Folkhögskola.

\_\_\_\_\_  
Protokollsutdrag till:

Valberedningen, Therese Leufvén  
Rebecka Karlström  
Akt



Ks § 39

Dnr Ks 2018.065.107

**Kallelse till extra bolagsstämma med aktieägarna i  
AB Boxholmshus**

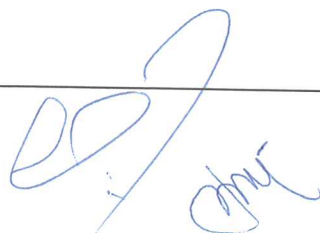
Extra bolagsstämma med aktieägarna i AB Boxholmshus hålls den 20 februari 2018.

Anledningen till den extra bolagsstämman är att fastställa den nya bolagsordningen för att öka aktiekapitalet genom apportemission.

Förutsättning till kallelsen är att kommunfullmäktige har fattat beslut den 12 februari om att ändra i bolagsordningen och apportemission, om beslut ej fattas ställs den extra bolagsstämman in.

---

Justerare



Utdragsbestyrkande

Ks § 40

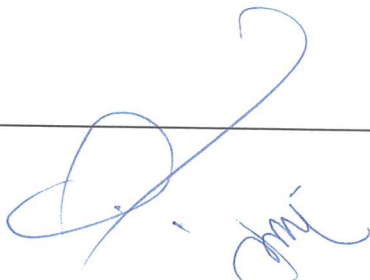
Dnr Ks 2018.013.002

### Anmälan av delegationsbeslut

Delegationsbeslut fattade av kommundirektör, personalchef och förvaltningsassistent delges.

\_\_\_\_\_

Justerare



Utdragsbestyrkande



Ks § 41


## Rapporter

Inbjudan från Östergötlands luftvårdsförbund till Luftseminarium och förbundets årsmöte den 19 april 2018.

Anette Rösarne (L) ska tillfrågas om hon vill delta från Boxholms kommun.

Kommundirektör Göran Lundström informerar om överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) om stöd till jämställdhetsarbetet och kvinnofridsarbetet på lokal och regional nivå 2018-2020.

Information lämnas om att kommunerna och Region Östergötland har enats om att inleda en gemensam process med målet att utarbeta en Regional utvecklingsstrategi för Östergötland (RUS). På kommunstyrelsen den 20 mars 2018 kommer ärendet för beslut.



Ks § 42

Dnr Ks 2018.025.009

**Delgivningar****Protokoll**

Miljönämnden 2018-01-18

Konjunkturstatistik.

Nyhetsbrev från SmåKom.

Kopia av tillstånd enligt Kulturmiljölagen, Länsstyrelsen Östergötland.

Antagandehandling för Arkitekturprogram för Linköpings innerstad, dnr ks 2017.277.210.

Allmänna villkor för anslutning till Migrationsverkets e-tjänst för kommuner, dnr ks 2017.410.133.

Fördröjd start av årlig uppföljning av LEH för 2017, dnr ks 2017.414.169.

Verksamhetsberättelse för ITSAM Arkiv år 2017, dnr ks 2018.037.004.

Val av personuppgiftsombud för miljönämnden Mjölby och Boxholms kommun, dnr ks 2018.045.100.

Justerare

Utdragsbestyrkande

Ks § 43

### Övrigt

Fråga tas upp angående Folkets Hus.

SmåKoms rikskonferens är den 25-27 april 2018, High Chaparall i Hillerstorp, Gnosjö kommun. Stig Johansson (M) kommer att delta från Boxholms kommun.

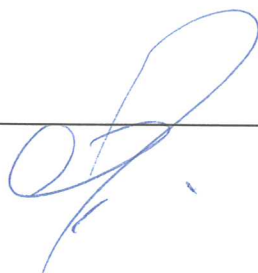
Britt-Marie Johansson (S) är ombud i Kommuninvest och deltar på föreningsstämman som är i Stockholm den 26 april 2018.

---

Justerare



Utdragsbestyrkande



Ks § 44

Dnr Ks 2017.399.214

**Extra ärende  
Hårdaholmen 1:1 med flera – antagande**

Planområdet ligger ca 20 km söder om Boxholm vid sjön Sommen.

Syftet med att ändra detaljplanen är att skapa större byggrätter, byggbar del av tomt, utöka vissa befintliga tomter och komplettera med enstaka nya tomter.

Samråd genomfördes 2016-02-12 – 2016-03-07.

Granskning genomfördes 2017-12-01 – 2017-12-22.

Antagandehandling finns nu framtaget till förslag om antagande.

Samhällsbyggnadsnämnden beslutade 2018-02-06 att godkänna antagandehandlingarna och detaljplanen att överlämna detaljplanen till kommunfullmäktige med förslaget att anta detaljplanen.

**Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta  
att anta detaljplanen.**

---

Justerare

Utdragsbestyrkande