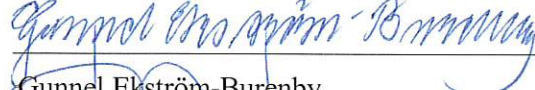

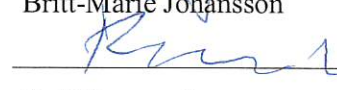


Plats och tid Kommunkontoret, tisdag 2019-01-15 kl. 08.30 – 12.30

Beslutande Britt-Marie Johansson (S), ordförande
Johan Birath (S)
Arne Karlsson (S), tjänstgörande ersättare för Helena Stålhandske
Rolf Stenward (M)
Ian Jamieson (C)

Övriga deltagande Göran Lundström, kommundirektör
Gunnel Ekström-Burenby, sekreterare

Utses att justera Rolf Stenward
Justeringens plats och tid Kommunkontoret 2019-01-16

Underskrifter
Sekreterare 
Gunnel Ekström-Burenby
Ordförande 
Britt-Marie Johansson
Justerande 
Rolf Stenward

Paragrafer 1 - 27

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

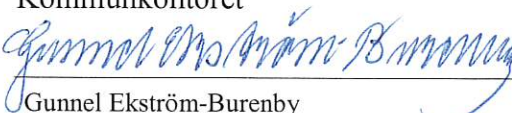
Sammanträdesdatum 2019-01-15

Datum för anslags uppsättande 2019-01-17
Förvaringsplats

Datum för anslags nedtagande 2019-02-11

för protokollet Kommunkontoret

Underskrift


Gunnel Ekström-Burenby

Au § 1

Dnr Ks 2018.008.020

Anställningsprövning – förskollärare/barnskötare 100 %**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Barnskötare med anställning på Åsbogårdens förskola har från och med 20181206 beviljats ledighet av försäkringskassan för havandeskapspenning som senare kommer att övergå i föräldraledighet. Behov finns att ersätta tjänsten med en förskollärare/barnskötare på 100 % från och med 20181206.

Förvaltningens ståndpunkt

Barn- och utbildningsverksamheten bör skyndsamt annonsera efter en förskollärare/barnskötare.

Finansiering

Tjänsten ryms inom befintlig budgetram

Förvaltningens förslag till beslut

Att skyndsamt utannonsera tjänsten som förskollärare/barnskötare.

Arbetsutskottet beslutar

att tjänsten som förskollärare/barnskötare får tillsättas under ordinarie befattningshavares föräldraledighet.

Beslut till: Förskolechef
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 2

Dnr Ks 2018.008.020

Anställningsprövning – poolpersonal barnomsorg**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Två personer avslutar sina anställningar i Bemanningenshetens Pool barnomsorg 2018-12-31, Therese Svensson och Victoria Langueville.

Tjänsterna motsvarar 1,75 åa.

Tjänsterna önskas återbesättas omgående.

Förvaltningens ståndpunkt

Verksamheten är i stort behov av resurserna då vi inte klarar av att täcka det stora vikariebehovet inom barnomsorgen som råder.

Finansiering

Inom befintlig budgetram.

Förvaltningens förslag till beslut

Att återbesätta dessa två tjänster på Bemanningenshetens Pool Barnomsorg.

Arbetsutskottet beslutar

att återbesätta dessa två tjänster på Bemanningenshetens Pool Barnomsorg.

Beslut till: Enhetschef Bemanningensheten
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 3

Dnr Ks 2018.008.020

Anställningsprövning – sjuksköterska 100 %**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Sjuksköterska Johanna W. har meddelat att hon kommer att begära föräldradag ett år framöver med preliminär start runt 1 maj. Äldreomsorgen är därför i behov av att rekrytera en sjuksköterska för att fylla vakansen.

Äldreomsorgens sjuksköterskor, som består av 6,85 tjänst, ansvarar för hälso- och sjukvård inom särskilt boende samt för de personer som är i behov av hemsjukvård, för närvarande 76 personer. De flesta av hemsjukvårdspatienterna är endast i behov av hjälp med medicinen. Kommunens sjuksköterskor arbetar dagtid, kvällstid samt helger. Nattsjuksköterska köps från Mjölby kommun. Kommunen har tagit beslut om överenskommelser gällande "Nära vård" samt "Trygg och effektiv hemgång från slutenvården". Detta tillsammans med att Regionen stängt flera slutenvårdsplatser har gjort att trycket på vår kommunala hemsjukvård ökat.

Förvaltningens ståndpunkt

Bedömningen är att äldreomsorgen inte klarar verksamheten utan befattningshavare på ovanstående tjänst. Tjänsten är ett vikariat men eftersom det är stor brist på sjuksköterskor så måste det rekryteras en sjuksköterska med en så kallad tillsvidareanställning. Om förvaltningen mot förmodan skulle få en övertalighet, så är det uppsägning i vanlig ordning som gäller.

Finansiering

Inom befintlig budgetram.

Förvaltningens förslag till beslut

Att tillsätta ovanstående tjänst som sjuksköterska på 100 %.
Att tjänsten annonseras som en tillsvidaretjänst.

Arbetsutskottet beslutar

att anställa en sjuksköterska på 100 % inom bemanningspoolen för kommunens verksamheter.

Beslut till: Skol- och äldreomsorgschef
Enhetschef Bemanningenheten
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 4

Dnr Ks 2018.008.020

Anställningsprövning – förskollärare 100 %, 2 tjänster**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Två personer som utbildar sig till förskollärare har sökt tjänst som förskollärare i Boxholms kommun.

I förskolans reviderade läroplan som träder i kraft 2019-07-01 har förskollärarna ett särskilt ansvar för att undervisningen i förskolan ska ske under ledning av förskollärare.

Det innebär ett ökat krav på att det finns fler personer med förskollärarytbildning på Boxholms kommuns förskolor.

Eftersom det i hela landet råder brist på utbildade förskollärare och kraven på utbildad personal ökar önskar vi säkra upp kompetensförsörjningen på förskollärare genom att anställa dessa personer på 100 % under förutsättning att påbörjad utbildning fullföljs.

Det är av vikt att vi rekryterar förskollärare så att vi kan följa de nationella riktlinjer som finns och därigenom utföra vårt uppdrag enligt Förskolans läroplan.

Dessa anställningar kommer inte att bli en utökning av verksamheten då vi kan se att det är stor rotation bland förskolans personal.

Förvaltningens ståndpunkt

För att säkra upp kompetensförsörjningen på förskollärare bör dessa två personer anställas på 100 % under förutsättning att påbörjad utbildning genomförs.

Finansiering

Tjänsten ryms inom befintlig budgetram

Förvaltningens förslag till beslut

Att anställa två personer på 100 % under förutsättning att påbörjad utbildning fullföljs.

Arbetsutskottet beslutar

att avslå anställningsprövningen.

Beslut till: Förskolechef
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 5

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – skolsköterska på 20 %

Bakgrund och ärendebeskrivning

För att elevhälsoteamets skolsköterska ska klara nuvarande uppdrag mot våra elever samt överta uppdraget som verksamhetschef för skolans medicinska insats finns behov av att anställa ytterligare en skolsköterska på 20 %.

Boxholms kommun har cirka 540 elever. Det är cirka 140 fler än vad som maximalt rekommenderas av Riksföreningen för skolsköterskor. Elevhälsan i övrigt är minimal: en specialpedagog på 100 %, en kurator på 100 %, köp av tjänst när det gäller skolläkare på cirka 5 % och köp av psykolog på varierande procent. Dessutom försvårar ensamarbetet att skolsköterskan får sköta "allt" inom verksamhetens hälso- och sjukvård.

Författningsbestämmelser med grundläggande krav på skolhälsovården finns i skollagen (1985:1 100). Av dessa bestämmelser framgår att "skolhälsovården har till ändamål att följa elevernas utveckling, bevara och förbättra deras själsliga och kroppsliga hälsa och verka för sunda levnadsvanor hos dem". Vidare föreskrivs att "skolhälsovården skall främst vara förebyggande" och att "den skall omfatta hälsokontroller och enkla sjukvårdsinsatser". För skolhälsovården "skall finnas skolläkare och skolsköterska" (jfr 14 kap. 2 §). Det ska också finnas en legitimerad person som ansvarar för det medicinska ledningsansvaret "MLA" samt även en person som är "verksamhetschef". Verksamhetschef är för närvarande skolchef Rozita Hedqvist på delegation av kommunstyrelsen. Hos alla vårdgivare vars verksamhet består i att bedriva hälso- och sjukvård ska det finnas en verksamhetschef enligt 29§ hälso- och sjukvårdslagen (HSL), som har det samlade ansvaret för verksamheten. Vårdgivaren, Boxholms kommun, har ansvaret att organisera ledningen för verksamheten så att den tillgodoser hög patientsäkerhet och god kvalitet av vården samt främjar kostnadseffektivitet (28§ HSL). Detta innebär att den som är verksamhetschef ska ha kontinuerlig uppföljning och avstämning av patientsäkerhetsresultat och kvalitet.

Skolsköterskan har sagt sig villig att ta sig an ansvaret som verksamhetschef under förutsättning att skolhälsovården förstärks.

Förvaltningens ståndpunkt

Behov av ytterligare skolsköterska om 20 %.

Finansiering

Ryms ej inom senaste versionen av budget 2019.

Förvaltningens förslag till beslut

Att anställa/köpa tjänst som skolsköterska på 20 % som förstärkning inom skolhälsovården.

Arbetsutskottet beslutar

att avslå anställningsprövningen.

—————
Beslut till: Rektor Christina Nessvi
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 6

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – studie- och yrkesvägledare (SYV)

Bakgrund och ärendebeskrivning

Barn- och utbildningsverksamhetens SYV har sagt upp sig och kommer att avsluta sin anställning i Boxholms kommun under våren.

Tjänsten är reglerad i lag där kommunens ansvar inom området för studie- och yrkesvägledning har skärpts under senare år. Insatser från SYV kan göra stor skillnad för personernas studie och yrkesval. SYV har mycket kontakt med elever men även med lärare och föräldrar, andra skolor och arbetsplatser.

I Boxholms kommun har SYV ansvarsområden, som inte med automatik tillhör denna typ av tjänst, men som på grund av kommunens storlek, bedömts bäst behandlas av SYV. Detta är bland annat handläggning av interkommunala ersättningar, inackorderingstillägg och resebidrag.

Barn- och utbildningsverksamheten är nu i behov av att anställa en SYV på tillsvidaretjänst med en tjänstgöringsgrad om 100 %.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen anser det helt nödvändigt att rekrytera befattningshavare på ovan nämnda tjänst allt i enlighet med gällande lagstiftning.

Finansiering

Inom befintlig ram.

Förvaltningens förslag till beslut

att rekrytera befattningshavare till tjänsten som studie- och yrkesvägledare på 100 %.

Arbetsutskottet beslutar

att rekrytera befattningshavare till tjänsten som studie- och yrkesvägledare på 100 %.

Beslut till: Rektor Conny Oskarsson
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 7

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – specialpedagog till förskolan 20 %**Bakgrund och ärendebeskrivning**

För att förskolan ska kunna möta varje enskilt barn i sin utveckling är förskolans verksamheter i behov av pedagog med specialpedagogisk kompetens. Personalen får genom specialpedagogen handledning i att hantera och förhålla sig till situationer och konflikter som uppstår. Eftersom förskoleorganisationen förändrats efter att tidigare förskolechef slutat samt att de förskolechefer som tillträtt/tillträder, inte har denna specifika kompetens, står förskolan nu utan specialpedagog. De två förskolechefer som nu tillträtt/tillträder har fler administrativa arbetsuppgifter än tidigare förskolechef. De har tagit över administrativa arbetsuppgifter från chefen för vakansförmedlingen som avslutat sin anställning på skolan för en tjänst som chef för den gemensamma "bemanning och rekryteringsenheten". Som en följd av detta känner sig förskolans personal ofta otillräcklig eftersom man saknar "verktyg" att hantera speciella situationer. Att få handledning innebär att personalen får kunskap om hur man kan hantera olika situationer vilket på sikt kan innebära att extra resurspersoner inte är nödvändiga. För att personalen ska kunna få specialpedagogisk handledning behövs en person med specialpedagogisk kompetens. Förskolan ska ge det stöd som barnets speciella behov kräver om det av fysiska, psykiska eller andra skäl behöver särskilt stöd i sin utveckling. Det är förskolechefen som ska se till att barnet ges sådant stöd.

Skollagen kap.8 §9

"Barn som av fysiska, psykiska eller andra skäl behöver särskilt stöd i sin utveckling ska ges det stöd som deras speciella behov kräver.

Om det genom uppgifter från förskolans personal, ett barn eller ett barns vårdnadshavare eller på annat sätt framkommer att ett barn är i behov av särskilt stöd, ska förskolechefen se till att barnet ges sådant stöd. Barnets vårdnadshavare ska ges möjlighet att delta vid utformningen av de särskilda stödinsatserna."

Läroplan för förskolan 1998/10

Förskolechefen har ansvaret för förskolans kvalitet och har därvid, inom givna ramar, ett särskilt ansvar för att:

- *Verksamheten utformas så att barn får det särskilda stöd och den hjälp och de utmaningar de behöver.*

Förvaltningens ståndpunkt

Behov av specialpedagog på 20 %.

Finansiering

Ryms ej inom senaste version av budget 2019.

Förvaltningens förslag till beslut

Att anställa/köpa tjänst som specialpedagog om 20 % till förskolans verksamheter.

Arbetsutskottet beslutar

att avslå anställningsprövningen.

Beslut till: Förskolechef
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt



Au § 8

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – lärare i fritidshem**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Utifrån föräldraledighet behöver en lärare i fritidshem anställas, för att ersätta Karin Ek, sysselsättningsgrad 100 %, från och med 2019-01-28.

Förvaltningens ståndpunkt

Åsbo fritidshem har ett elevantal på 54 elever. Gruppen består av barn från förskoleklass upp till och med årskurs 6.

Barn- och utbildningsförvaltningen anser att tjänsten måste tillsättas för att tillförsäkra en trygg och säker fritidsverksamhet.

Finansiering

Inom befintlig budgetram.

Förvaltningens förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslås besluta
att tillsätta tjänsten som lärare i fritidshem.

Arbetsutskottet beslutar

att tillsätta tjänsten som lärare i fritidshem under ordinarie befattningshavares föräldraledighet.

Beslut till: Rektor Christina Nessvi
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 9

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – tjänst på Stenbockskolan

Bakgrund och ärendebeskrivning

Ulrik Söderhielm har sedan oktober 2010 arbetat på Stenbockskolan (åk 4-9). Hans uppdrag har finansierats med hjälp av olika insatser genom Arbetsförmedlingen, de två senaste åren genom insatsen ”Extra tjänst”.

Förvaltningens ståndpunkt

Förlängs inte förordnandet måste någon i verksamheten ta över de arbetsuppgifter på mellan- och högstadiet som Ulrik idag har och som skolan enligt lag måste erbjuda. Detta omfattar teknik, handledning av nyanlända elever och stöttning av elever på skolans elevstöd.

Ulrik stöttar elever från elevstödet på lektioner ute i klasserna. Detta är ett led i arbetet mot en större inkludering och motverkande av utanförskap. Försvinner detta stöd kommer det påverka dessa elever mycket negativt både pedagogiskt såväl som socialt.

Skolan har kunnat använda Ulrik mycket som vikarie. Då han varit stationerad på skolan har han kunnat hjälpa skolan vid många akuta tillfällen. Efter åtta år som vikarie kan han alla verksamheter vilket är mycket värdefullt.

Förvaltningen anser således att det är av största vikt att Ulrik får fortsätta sin tjänst på Stenbockskolan. Den kostnad på cirka 10 000 kronor per månad det innebär att förlänga Ulriks anställning är en liten summa med tanke på vad skolan får ut av anställningen.

Finansiering

Verksamhetskod 44039. Tjänsten är en utökning med cirka 10 000 kronor i månaden. Resterande del av hans lön kommer att finansieras av Arbetsförmedlingen, ”Nystartsjobb”.

Förvaltningens förslag till beslut

Att anställa Ulrik Söderhielm på 100 %, AVA-anställning.

Arbetsutskottet beslutar

att anställa Ulrik Söderhielm på 100 %, AVA-anställning.

Beslut till: Rektor Conny Oskarsson
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 10

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – Galaxen

Bakgrund och ärendebeskrivning

Behandling och Omsorgssektionen har en ny verksamhet som heter Galaxen. Galaxen är en gruppbostad för unga vuxna. Gruppbostraden har plats för 5 brukare. Beom har sålt tre platser till Mjölby kommun samt 1 plats till Motala kommun.

Idag har Galaxen 6 anställd personal som arbetar 100 %.

En av våra medarbetare är gravid och kommer att gå hem på föräldraledighet i början av mars. En ersättare/vikarie behöver anställas under medarbetarens föräldraledighet.

Finansiering

Ärendet ryms inom befintlig ram.

Förvaltningens förslag till beslut

Att anställa en vikarie till Galaxen på 100 % under medarbetarens föräldraledighet.

Arbetsutskottet beslutar

att anställa en vikarie till Galaxen på 100 % under medarbetarens föräldraledighet.

Beslut till: Sektionschef Behandling och omsorg
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 11

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – grundskollärare matematik/no**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Vakans på en tjänst som lärare i matematik och no på Stenbockskolan, årskurs 7-9, till följd av sjukfrånvaro. Tjänsten är en tillsvidareanställning på 100 %.

Förvaltningens ståndpunkt

För att kunna bedriva undervisningen i matematik och no, åk 7-9, krävs det tre undervisande lärare. Förvaltningen anser således att tjänsten måste tillsättas.

Finansiering

Verksamhetskod 44039. Tjänsten ryms inom befintlig budget.

Förvaltningens förslag till beslut

Att tillsätta tjänsten som matematik/no-lärare, årskurs 7-9.

Arbetsutskottet beslutar

att tillsätta tjänsten som matematik/no-lärare årskurs 7-9.

Beslut till: Rektor Conny Oskarsson
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 12

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – assistent på elevstödet, Stenbockskolan

Bakgrund och ärendebeskrivning

Tjänst som assistent på elevstödet på grund av förändringar i elevgruppen, utökning av tid för elev från annan kommun samt ny elev från annan kommun. Tjänsten är en visstidsanställning på 100 % fram till sommaren.

Förvaltningens ståndpunkt

För att säkerställa att alla elever på skolans elevstöd får den stöttning och hjälp de behöver och enligt skollag har rätt till anser förvaltningen att tjänsten ska tillsättas.

Finansiering

Verksamhetskod 44041. Tjänsten ryms inte inom befintlig budget men finansieras av annan kommun.

Förvaltningens förslag till beslut

att tillsätta tjänsten som assistent på Stenbockskolans elevstöd.

Arbetsutskottet beslutar

att tillsätta tjänsten som assistent på Stenbockskolans elevstöd, samt

att anställningsprövningar gällande assistenter på elevstödet ska i fortsättningen beslutas av social- och myndighetsnämnden.

Beslut till: Rektor Conny Oskarsson
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt

Au § 13

Dnr Ks 2019.004.020

Anställningsprövning – poolpersonal barnomsorg**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Behovet av vikarieresurser har ökat betydligt i barnomsorgen. Poolen och timvikarier klarar inte av att täcka behovet som fordras. En ökning av semesterdagar, ett ökat antal extraresurser i barn-/skolgrupper, längre sjukvikariat mm. gör att de resurser vi har att tillgå idag inte räcker till. Aktiva timvikarier har minskat, samt har flertalet timanställda andra åtaganden/deltidsarbete/studier.

Förvaltningens ståndpunkt

Verksamheten är i stort behov av resurserna då vi inte klarar av att täcka det stora vikariebehovet inom barnomsorg som råder.

Finansiering

Inom befintlig budgetram

Förvaltningens förslag till beslut

Att utöka med 2 heltidsanställda inom Bemanningenhetens barnomsorgspool tillsvidare.

Arbetsutskottet beslutar

att avvakta med beslut inför att en handlingsplan ska tas fram för barn- och utbildningsförvaltningen.

Beslut till: Enhetschef Bemanningenheten
Personalchef
Lönekontor
Ekonomienhet
Akt



Au § 14

Dnr Ks 2018.227.020

Redovisning av arbetstagares bisyssla

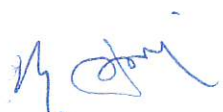
Lenita Fridh anställd som barnskötare på heltid har inkommit med redovisning av bisyssla. Lenita är kontaktperson till två flickor med en omfattning på cirka 32 timmar/månad.

Verksamhetschef har tillstyrkt.

Arbetsutskottet beslutar

att godkänna bisyssla.

Beslut till: Lenita Fridh
Sektionschef Helena Berminge
Personalchef
Akt



Au § 15

Dnr Ks 2018.367.706

Avgifter/taxor inom den kommunala vård- och omsorgsservicen**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Avgiftstaxan för äldre- och handikappomsorg baseras på regeringens proposition 2000/01:149, vilken antogs 2001-11-14. I korthet betyder det att kommunerna äger rätt att ta ut avgifter för behovsprövade och beviljade insatser enligt Socialtjänstlagen (SoL) samt sjukvårdsinsatser enligt Hälso- och sjukvårdslagen (HSL). Avgifterna får dock inte överstiga kommunens självkostnadspris.

Sedan 2002-07-01 finns genom ett riksdagsbeslut den så kallade maxtaxan som är ett högkostnadsskydd för avgifter inom äldre- och handikappomsorgen. Maxtaxan är kopplad till prisbasbeloppet som år 2019 är 46 500 kronor. Det vill säga en höjning med 1000 kronor jämfört med 2018. Avgiften per månad får uppgå till högst 0,5392 x prisbasbeloppet delat med tolv, det vill säga 2 089 kronor under år 2019.

En årlig översyn görs med anledning av detta.

För år 2019 har en omräkning och justering gjorts av avgifterna för äldreomsorgen.

Minimibeloppet utgör tillsammans med övriga individuella kostnader samt hyreskostnader det belopp som kommunen räknar av för den enskilde för att beräkna avgiftsutrymmet det s.k. förbehållsbeloppet, se bilaga 2, förbehållsbelopp 2019.

Tre ändringar föreslås i hanteringen av samtliga avgifter.

-De avgiftsslag som beställs den 15:e eller senare i varje månad skall debiteras först med start nästkommande månad.

-De avgiftsslag som beställs före den 15:e i varje månad debiteras för hel innevarande månad.

- Vid enstaka besök av hemsjukvården tas ingen avgift ut.

Förändringarna är rödmarkerade i broschyr Avgifter.

Förvaltningens ståndpunkt

Arbetsutskottet föreslås besluta att kommunstyrelsen hemställer hos kommunfullmäktige att anpassa kommunens taxor och avgifter, till de av riksdagen årligen beslutade avgifterna, för högkostnadsskydd samt förbehållsbelopp att maxtaxa 2 089kr/ mån gäller från och med 2019-03-01 och tills beslut om ny maxtaxa tas, samt att nämnda tre ändringar ovan kan antas gälla från och med 2019-03-01.

Förvaltningens förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslås besluta att kommunstyrelsen hemställer hos kommunfullmäktige

att anpassa kommunens taxor och avgifter, till de av riksdagen årligen beslutade avgifterna, för högkostnadsskydd samt förbehållsbelopp

att maxtaxa 2 089 kr/ mån gäller perioden 2019-03-01 – tills nästa revidering

att insatser påbörjade den 15:e eller senare i månaden kommer att debiteras först nästkommande månad.

att insatser påbörjade före dag 15 i månaden kommer att debiteras hel avgift för innevarande månad.

att ingen avgift tas ut för hemsjukvård som sker vid enstaka tillfällen.

Beslutsunderlag

Broschyr avgifter äldreomsorgen, bilaga 1

Förbehållsbelopp 2019, bilaga 2

Avgifter i äldre- och handikappomsorg. Socialstyrelsen, bilaga 3.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att anpassa kommunens taxor och avgifter, till de av riksdagen årligen beslutade avgifterna, för högkostnadsskydd samt förbehållsbelopp

att maxtaxa 2 089 kr/ mån gäller perioden 2019-03-01 – tills nästa revidering

att insatser påbörjade den 15:e eller senare i månaden kommer att debiteras först nästkommande månad.

att insatser påbörjade före dag 15 i månaden kommer att debiteras hel avgift för innevarande månad.

att ingen avgift tas ut för hemsjukvård som sker vid enstaka tillfällen.

Au § 16

Dnr Ks 2019.005.710

Årlig uppräknig av maxtaxa i förskola/fritidshem

Bakgrund och ärendebeskrivning

Hushållet betalar en avgift för att ha sina barn i förskola, fritidshem och pedagogisk omsorg. Hur mycket hushållet maximalt ska betala baseras på en procentsats av hushållets samlade inkomst upp till ett inkomsttak. Det betyder att ju mer hushållet tjänar desto högre kan avgiften bli, men bara upp till en viss inkomst. Hur stort inkomsttaket är räknas ut varje år.

I förskolan är avgiften per månad högst tre, två respektive en procent av hushållets avgiftsgrundande inkomst per månad för det första, andra respektive tredje barnet. I fritidshemmet är avgiften per månad högst två procent för första barnet, en procent för andra respektive en procent för tredje barnet av hushållets avgiftsgrundande inkomst per månad för det första, andra respektive tredje barnet.

Den högsta avgiften betalas för det yngsta barnet och den närmast lägre avgiften för det näst yngsta barnet. Från och med det fjärde barnet i hushållet betalas ingen avgift.

Varje år beräknar och informerar Skolverket kommunerna om inkomsttaket och vad den högsta avgiften är för första, andra och tredje barnet i förskola och motsvarande för fritidshem. Inkomsttaket är 47 490 kronor per månad 2019.

Förvaltningens ståndpunkt

Att anpassa maxtaxan till de av skolverket beslutade maxtaxa, 47 490 kr, från och med 2019-03-01 tills beslut om ny maxtaxa tas.

Förvaltningens förslag till beslut

Att anpassa maxtaxan till de av skolverket beslutade maxtaxa, 47 490 kr, från och med 2019-03-01 tills beslut om ny maxtaxa tas.

Beslutsunderlag

Riktlinjer för tillämpning av taxa för förskola/pedagogisk omsorg/fritidshem från och med 2019-03-01.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att anpassa maxtaxan till de av skolverket beslutade maxtaxa, 47 490 kr, från och med 2019-03-01 tills beslut om ny maxtaxa tas.

Au § 17

Dnr Ks 2018.348.700

Handlingsplan mot alkohol, narkotika, dopning och tobak 2019-2021

Bakgrund och ärendebeskrivning

Alla invånare i Boxholms kommun har rätt till ett liv som är skyddat från alkohol- och droger, såväl i hemmet, arbetsplatsen, skolan, som samhället i stort. Därför har trygghets- och säkerhetsenheten tagit fram ett förslag till en långsiktig handlingsplan mot alkohol, narkotika, dopning och tobak (ANDT) för åren 2019-2021. Denna handlingsplan ska ange inriktningen för kommunens arbete mot ANDT och utgöra utgångspunkt för verksamheternas konkreta åtgärder.

Förvaltningens ståndpunkt

Boxholms kommuns ANDT-handlingsplan utgår från de nationella strategiska mål som tagits fram på området och betonar kommunens ansvar för det hälsofrämjande och förebyggande arbetet. För att nå målen i handlingsplanen krävs också samarbete mellan kommunens verksamheter, med andra huvudmän, myndigheter, ideella föreningar och organisationer.

Finansiering

Genomförande av handlingsplanen sker inom ramen för de berörda verksamheternas befintliga budgetar.

Förvaltningens förslag till beslut

Att kommunstyrelsen antar föreslagen handlingsplan mot alkohol, narkotika, dopning och tobak 2019-2021.

Beslutsunderlag

Förslag till Handlingsplan mot alkohol, narkotika, dopning och tobak 2019-2021.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta föreslagen handlingsplan mot alkohol, narkotika, dopning och tobak 2019-2021.

Au § 18

Dnr Ks 2018.364.106

Samråd vård och omsorg, arbetsplan 2018-19 och årsberättelse**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Samråd vård och omsorgs, arbetsplan 2018–2019 beskriver regionens och länets kommuners gemensamma arbetsområden för 2018–2019 inom samverkansområdet vård och omsorg.

Arbetsplanen är framtagen gemensamt mellan länets kommuner och regionen. Syftet är att alla invånare i Östergötland ska ges en god vård och omsorg där huvudmannaskaps-gränser inte utgör försvårande omständigheter. Prioriterade arbetsområden för 2018–2019 är nära vård för barn och unga.

Samrådet föreslår Region Östergötlands hälso- och sjukvårdsnämnd samt kommunstyrelserna i länet besluta att godkänna arbetsplanen för 2018-2019 för samråd vård och omsorg samt godkänna samrådets årsberättelse.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen ställer sig bakom samrådets förslag att godkänna arbetsplanen för 2018–2019 för samråd vård och omsorg samt godkänna samrådets årsberättelse.

Finansiering

Ej aktuellt.

Förvaltningens förslag till beslut

att kommunstyrelsen beslutar godkänna arbetsplanen för 2018–2019 för samråd vård och omsorg samt godkänna samrådets årsberättelse.

Beslutsunderlag

Arbetsplanen för 2018–2019 för samråd vård och omsorg.
Samrådets årsberättelse.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna arbetsplanen för 2018–2019 för samråd vård och omsorg samt godkänna samrådets årsberättelse.

Au § 19

Dnr Ks 2018.346.106

Ny samrådsstruktur med Region Östergötland

Bakgrund och ärendebeskrivning

Region Östergötland, dåvarande Landstinget, och länets 13 kommuner tecknade 2014, inom ramen för projektet Utveckling Östergötland, ett samverkansavtal om hur det regionala utvecklingsarbetet skulle organiseras från 2015-01-01. Regionförbundet Östsam upplöstes då och det regionala utvecklingsansvaret i Östergötland övergick till Landstinget och Region Östergötland bildades. Samverkansavtalet reglerade ansvarsfördelningen mellan länets kommuner och regionen, en beskrivning av formerna för samråd och samverkan samt en ekonomisk reglering till följd av ansvarsförändringen.

I september 2017 fick ledningsgruppen för det strategiska samrådet i uppdrag av samrådets arbetsutskott att inför den nya mandatperioden analysera och utvärdera möjligheter och hinder med nuvarande organisering av samverkan i Östergötland. Ledningsgruppen konstaterade i utredningen att vi i Östergötland har en omfattande samverkansstruktur jämfört med andra län. Det konstaterades samtidigt att nuvarande samrådsstruktur skapar goda förutsättningar för dialog, men att den tar mycket tid och innebär svårigheter för de deltagande organisationerna att bereda ärenden i den egna organisationen och att det kan vara svårt att bemanna den omfattande strukturen politiskt. Bedömningen från ledningsgruppen för strategiska samrådet är att behovet av politiska samråd inte motiverar dagens omfattande samrådsstruktur, bilaga 1 "Samrådsstruktur 2018-10-07".

Regionens synpunkter på nuvarande struktur var i utredningen att det är angeläget att fortsatt ha en nära dialog med länets kommuner för att stärka den regionala och lokala utvecklingsförmågan. Samtidigt lyfter regionen fram att nuvarande samrådsstruktur utformats primärt utifrån kommunernas behov och att en av utgångspunkterna har varit att samrådsstrukturen löpande ska ses över och anpassas efter behov.

Från kommunernas sida lyfts det i utredningen fram att dagens struktur leder till stora utmaningar för en samordnad beredning av ärenden i den egna organisationen. Den stora omfattningen av möten medför en stor tidsåtgång för kommunens företrädare, eftersom deltagandet är fördelat på ett begränsat antal förtroendevalda. Dagens struktur har för kommunerna också resulterat i dubbel beredning av vissa ärenden då de beretts i såväl ett saksamråd som i det strategiska samrådet.

Vid det strategiska samrådets möte den 26/10 2018 ställde sig det strategiska samrådet bakom förslaget att översända förslaget till ny samrådsstruktur för beslut till samtliga 14 huvudmän för beslut i respektive organisation innan utgången av 2018.

Förvaltningens ståndpunkt

Ledningsgruppen för det strategiska samrådets samlade bedömning efter utredningen är att Östergötlands formella samrådsstruktur mellan länets kommuner och regionen behöver minskas ner i omfattning i enlighet med utredningens förslag. Förslaget innebär att Samrådet för strategiska frågor och Samrådet för vård och omsorg kvarstår medan övriga samråd avvecklas. Det strategiska samrådet hanterar då också näringslivs-, kultur-, samhällsplanerings- och utbildningsfrågor.

Politiska referensgrupper inrättas vid behov för att stötta utarbetandet av regionala strategier och utöver den formella samrådsstrukturen kan, som idag, politiska nätverk etableras vid behov. Förvaltningen har ingen avvikande bedömning.

Finansiering

Kostnaderna som finns idag belastar verksamhet 1000 och kan förväntas oförändrade eller minska.

Förslag till beslut

- att Boxholms kommun ställer sig bakom förslaget till ny samrådsorganisation enligt föreliggande förslag att gälla från 2019-01-01
- att utse Britt-Marie Johansson (S) och Stefan Andersson (M) att representera Boxholms kommun i det strategiska samrådet
- att utse Britt-Marie Johansson (S) till representant till samrådet för vård och omsorg.

Beslutsunderlag

Samrådsstruktur mellan Region Östergötland och länets kommuner för Östergötlands utveckling, daterad 2018-10-07.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att Boxholms kommun ställer sig bakom förslaget till ny samrådsorganisation enligt föreliggande förslag att gälla från 2019-01-01

att utse Britt-Marie Johansson (S) och Stefan Andersson (M) att representera Boxholms kommun i det strategiska samrådet

att utse Britt-Marie Johansson (S) till representant till samrådet för vård och omsorg.

Au § 20

Dnr Ks 2018.362.042

Delårsbokslut per den 2018-08-31 – Kommunalförbundet ITSAM

Bakgrund och ärendebeskrivning

Intäkterna för motsvarande period föregående år är 4,5 miljoner bättre och har ökat med 8,4 procent. Då är inte bredbandsutbyggnaden medräknad i detta. Budgeterat helårsresultat uppgår till drygt 3 miljoner kronor. Budgetavvikelsen för perioden är positiv och uppgår till 0,6 miljoner kronor.

Förvaltningens ståndpunkt

Upprättat delårsbokslut ser bra ut och föranleder inga särskilda kommentarer från förvaltningen.

Finansiering

--.

Förvaltningens förslag till beslut

Att arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta ha tagit del av delårsbokslutet.

Beslutsunderlag

Kommunchefsberedningens sammanträde 2018-08-31 § 32.

Delårsbokslut per den 2018-08-31.

PM – revisorernas bedömning av delårsbokslutet per den 2018-08-31.

Revisionsrapport – granskning av delårsbokslutet per den 2018-08-31.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att ha tagit del av delårsbokslutet per den 2018-08-31.

Au § 21

Dnr Ks 2018.361.005

Budget 2019 Kommunalförbundet ITSAM**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Enligt § 13 förbundsordningen ska medlemmarna ha tillfälle att yttra sig över budgeten.

Direktionen har beslutat fastställa budget för 2019 samt att överlämna den till medlems-kommunerna för yttrande.

Direktionen har beslutat justera resultatmålet om 3 procent till 2 procent.

Förvaltningens ståndpunkt

Upprättad budget ser bra ut och föranleder inga särskilda kommentarer från förvaltningen.

Finansiering

--.

Förvaltningens förslag till beslut

att arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta att ha tagit del av budget 2019

att kommunfullmäktige föreslås besluta föreslå direktionen att under 2019 prioritera arbetet med att uppnå en jämn och rättvis fördelning av ITSAM:s resurser mellan medlemskommunerna.

Beslutsunderlag

Kommunchefsberedningens sammanträde 2018-08-31 § 30.
Budget 2019.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att ha tagit del av budget 2019, samt

att föreslå direktionen att under 2019 prioritera arbetet med att uppnå en jämn och rättvis fördelning av ITSAM:s resurser mellan medlemskommunerna.

Au § 22

Dnr Ks 2019.006.739

Hjälpmedelsförsörjning, ställningstagande till förlängning av avtal med Sodexo AB

Bakgrund och ärendebeskrivning

Boxholms kommun har tillsammans med länets övriga kommuner samt Region Östergötland samarbetat gällande hjälpmedelsförsörjning. Region Östergötland och kommunerna i länet gav fullmakt till Motala kommun att genomföra hjälpmedelsupphandling. Avtal tecknades med Sodexo AB av varje kommun samt Region Östergötland för tiden 2015-06-01 – 2020-05-31 med möjlighet för köparen att förlänga avtalet med maximalt 5 år.

Region Östergötland har aktualiserat frågan om förlängning av avtalet redan nu då en ny upphandling erfarenhetsmässigt tar lång tid att genomföra. Såväl Region Östergötland som länets kommuner är nöjda med nuvarande leverantör.

Förvaltningens ståndpunkt

I samråd med Region Östergötland och övriga kommuner i länet är förslaget att förlänga avtalet med 5 år, vilket förvaltningen bedömer vara ett bra förslag. Även förslaget, att ge Motala kommuns upphandlingskontor fullmakt och delegation att förlänga avtalet med Sodexo Hjälpmedelsservice AB, ställer sig förvaltningen bakom.

Finansiering

Inom budgetram

Förvaltningens förslag till beslut

att avtalet med Sodexo Hjälpmedelsservice förlängs med 5 år
att ge Motala kommuns upphandlingskontor fullmakt och delegation att förlänga avtalet med Sodexo Hjälpmedelsservice AB.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att avtalet med Sodexo Hjälpmedelsservice förlängs med 5 år

att ge Motala kommuns upphandlingskontor fullmakt och delegation att förlänga avtalet med Sodexo Hjälpmedelsservice AB.



Au § 23

Dnr Ks 2018.070.109

Medborgarförslag – minnesmärke/staty över Carl Trygger

Bakgrund och ärendebeskrivning

E.M Anderberg har inlämnat ett medborgarförslag till kommunfullmäktige 2018-02-09. Kommunfullmäktige har beslutat att remittera medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

E.M Anderberg föreslår minnesmärke/staty, över Carl Trygger, placeras centralt på orten. Detta för att lyfta fram personen bakom Carl Tryggers stipendie- och understödsfond.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningens ståndpunkt är att det centralt i tätorten Boxholm saknas lämplig plats för placering av minnesmärke/staty. Framtagande av minnesmärke/staty är även förenat med en betydande kostnad. Det finns dock en befintlig tavla, som är ett porträtt av Carl Trygger, och denna är lämplig att hänga upp i någon av kommunens lokaler. Denna tavla tillhör Boxholms kommun.

Förvaltningen föreslår att medborgarförslaget avslås.

Finansiering

-

Förvaltningens förslag till beslut

Att avslå medborgarförslaget.

Kommunstyrelsen beslutade 2018-06-19 att återremittera ärendet till kultur- och turismnämnden för yttrande.

Kultur- och turismnämnden har lämnat yttrande.

Kultur- och turismnämnden beslutade 2018-11-21 att yttra sig enligt följande:

att centrum i Boxholm är estetiskt tilltalande, med bland annat utsmyckning med konstföremål, är viktigt för en positiv utveckling av kommunen. Tätorten Boxholm är många gånger ansiktet utåt och detta kan öka attraktiviteten. Nämndens uppfattning är att det finns behov av konstnärlig utsmyckning i en större omfattning än vad som fallet idag. Att det behöver tas ett helhetsgrepp om vad för utsmyckning som bör prioriteras. Minnesmärke/staty över Carl Trygger kan vara ett av flera bra förslag som bör utvärderas, dock anser nämnden att det kan vara olämpligt att låsa sig vid detta förslag redan i inledningen av en process. Därmed föreslår nämnden avslag på medborgarförslaget.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå medborgarförslaget.

Au § 24

Dnr Ks 2018.339.212

Remiss – förslag till Miljö- och riskfaktorer i Linköpings kommun, tillägg till översiktsplan**Bakgrund och ärendebeskrivning**

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen i Linköping har skickat ut utställningshandlingar *Miljö- och riskfaktorer i Linköpings kommun*. Förslaget utgör ett tillägg till *Gemensam översiktsplan*.

Handlingarna är synnerligen omfattande, specifika och specialiserade vilket medger bara en ytlig och snabb genomgång av dem. En sådan genomgång föranleder inte några förslag eller synpunkter på innehållet. Boxholms kommun hoppas att Linköpings kommun kommer att ha stor nytta av sin bra genomarbetade, överskådliga och med snygga layout framlagd utställningshandling.

Förvaltningens ståndpunkt

Förvaltningen har inte några förslag eller synpunkter.

Finansiering

Inte aktuellt.

Förvaltningens förslag till beslut

Att kommunstyrelsen beslutar att inte lämna några synpunkter.

Beslutsunderlag

Miljö- och riskfaktorer i Linköpings kommun.

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att inte lämna några synpunkter.

Au § 25

Rapporter

Kommundirektör Göran Lundström informerar om att digitala körjournaler införs under januari månad.



Au § 26

Övrigt

Ian Jamieson (C) tar upp fråga angående oppositionsföreträdare.

Britt-Marie Johansson (S) informerar om arvoden.

Au § 27

Extra ärende
Ny tjänstemannaorganisation

Kommundirektör Göran Lundström informerar i ärendet.

Arbetsutskottet beslutar

att annonsera efter en socialchef/omsorgschef.

Beslut till: Kommundirektör